

Aperam 健康与安全政策

Aperam 披露委员会于 28/10/2024 批准

注：本政策以英文发布。如英文版本与其他翻译版本有歧义，以英文版本为准。

范围 整个Aperam 集团

我们对所有员工和利益相关者的健康与安全的承诺深深植根于 Aperam 公司的独特之处：一家以卓越的环境、社会和治理 (ESG) 指导我们所有行动的公司。

我们深信，健康、安全和积极进取的员工才能在激烈的竞争环境中脱颖而出，同时也能提高员工的参与度，确保员工的留任。

我们对健康与安全的承诺是不折不扣的，我们的唯一目标是让所有为 Aperam 工作的人实现零死亡和零伤害。

为了实现这一最终目标，我们每个人都应在工作环境、文化和福祉方面发挥积极作用。

提供安全健康的工作环境：

- 超越法律要求，全面保护我们的员工和利益相关者
- 不断努力识别、评估和消除健康与安全风险，并改进风险控制。
- 提供必要的资源，如高质量的培训、明确的指示、支持和保护，以确保每个人都能安全地工作。
- 加强我们的健康与安全标准，并确保我们所有的生产基地都遵守这些标准。
- 在集团标准的监督下，通过地方和集团的行动计划管理职业和心理风险，重点关注风险最大的人群和不同的情况。

加强我们各级组织的安全文化，使我们成为一个真正积极主动的组织：

- 关注我们安全计划的关键要素：合规性和文化，并在所有现场实施我们的 "公正文化" 政策。
- 采用参与式方法，通过实地行为和举措提高绩效。
- 通过显著的领导力和明确的问责制建立支持性文化。
- 营造一个公开讨论错误、不指责错误、不容忍违规的学习环境。
- 进行彻底的根本原因分析，找到解决方案并分享经验教训。我们对重复事故说 "不"。

● 促进工作场所的健康和福祉

- 实施重点突出的方法，采取多种举措促进身心健康
- 通过针对风险状况的医疗监测、针对所有利益攸关方的预防活动、根据员工需求调整工作场所以改善人体工程学和适应性移动性来促进健康

让我们所有人继续成为 Aperam 公司内外的健康与安全大使！