

Aperam Sağlık ve Güvenlik Politikası

Aperam Bilgilendirme Komitesi tarafından 28/10/2024 tarihinde onaylanmıştır.

Not: Bu politika İngilizce olarak yayımlanmıştır. İngilizce versiyon ile diğer tercüme versiyonlar arasında farklılık olması durumunda İngilizce versiyon geçerli olacaktır.

Scope Tüm Aperam

Tüm çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın Sağlık ve Güvenliğine olan bağlılığı, Aperam'ı benzersiz bir şirket yapan şeyin derinlerine işlemiştir. Çevresel Sosyal Yönetişim (ESG) mükemmelliğinin tüm eylemlerimize rehberlik ettiği bir şirkettir.

Sağlıklı, güvenli ve motive çalışanların yüksek rekabet ortamında fark yarattığına ve ayrıca çalışan bağlılığını artırarak çalışanların elde tutulmasını sağladığına inanıyoruz.

Sağlık ve Güvenlik konusundaki kararlılığımız hiçbir ödün vermeden ve Aperam için çalışan herkes için sıfır ölüm ve sıfır zarar hedefiyle devam etmektedir.

Bu nihai hedefe ulaşmak için, çalışma ortamımız, kültürümüz ve refahımız söz konusu olduğunda her birimizin aktif bir rolü vardır.

Güvenli ve sağlıklı bir çalışma ortamı sağlamak için:

- Çalışanlarımızı ve paydaşlarımızı tam olarak korumak için yasal gereklilikleri yerine getirmek,
- Sağlık ve güvenlik risklerini belirlemek, değerlendirmek ve ortadan kaldırmak ve risk kontrollerini iyileştirmek için sürekli çaba göstermek,
- Herkesin güvenli bir şekilde çalışabilmesini sağlamak için kaliteli eğitim, açık talimatlar, destek ve korumalar gibi temel kaynakları sağlamak,
- Sağlık ve güvenlik standartlarımızı güçlendirmek ve tüm tesislerimizde bu standartlara uyulmasını sağlamak,
- Mesleki ve psikolojik riskleri, Grubumuzun standartları tarafından izlenen, en çok risk altında olanlara ve farklı profillere odaklanan yerel ve merkezi eylem planlarıyla yönetmektir.

Gerçek anlamda proaktif bir kuruluş olmak için kuruluşumuzun tüm seviyelerinde güvenlik kültürümüzü güçlendirmek için:

- Güvenlik programımızın temel unsurlarına odaklanmak: uyum ve kültür ve tüm tesislerde Adil Kültür politikamızı uygulamak,
- Katılımcı bir yaklaşım kullanarak saha davranışları ve girişimleri yoluyla performansı artırmak,
- Görünür liderlik ve açık hesap verebilirlik ile destekleyici bir kültür oluşturmak,
- Hataların açıkça tartışıldığı, insanların hatalar için suçlanmadığı, ancak ihlallerin hoş görülmediği bir öğrenme ortamını teşvik etmek,
- Çözümler bulmak ve alınan dersleri paylaşmak için kapsamlı kök neden analizleri gerçekleştirmek ve Kazaların tekrarlanmasına HAYIR diyoruz.

İşyerinde sağlık ve esenliğin desteklenmesi

- Hem fiziksel hem de ruhsal sağlık için çoklu girişimlerle odaklanmış bir yaklaşım uygulamak,
- Risk profiline uyarlanmış tıbbi izleme, tüm paydaşlar için önleme kampanyaları, iyileştirilmiş ergonomi ve uyarlanmış hareketlilik için işyerinin çalışanın ihtiyaçlarına uyarlanması yoluyla sağlığın teşvik edilmesi,

Hepimiz Aperam içinde ve dışında Sağlık ve Güvenlik elçileri olmaya devam edelim!