

**STANDARDY OCHRONY MAŁOLETNICH
W APERAM STAINLESS SERVICES & SOLUTIONS POLAND SPÓŁKA Z OGRANICZONĄ
ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ Z SIEDZIBĄ W SIEMIANOWICACH ŚLĄSKICH**

Wprowadzenie do Standardów Ochrony Małoletnich

APERAM STAINLESS SERVICES & SOLUTIONS POLAND Sp. z o.o. przywiązuje szczególną wagę do zwiększania świadomości dotyczącej ochrony Dzieci. Pomimo, iż prowadzona przez Spółkę działalność nie odbywa się z udziałem Małoletnich, możliwe jest jednak pojawienie się Małoletnich na terenie Spółki w ramach warsztatów organizowanych przez Spółkę w porozumieniu z podmiotami zajmującymi się edukacją Małoletnich, w szczególności Małoletnich uczestniczących w Projekcie Akademii Przedsiębiorczości.

Z myślą o takich właśnie osobach opracowaliśmy niniejsze Standardy Ochrony Małoletnich, których celem jest przede wszystkim zapewnienie bezpiecznej przestrzeni dla osób Małoletnich, wyznaczenie procedur reagowania na ewentualne sytuacje związane z przemocą oraz zapewnienie wsparcia Małoletnim, którzy mogą go potrzebować. Niniejszy dokument ma na celu przedstawienie zasad zapewniających bezpieczne relacje pomiędzy Małoletnimi a Personelem opartych na wzajemnym zaufaniu, poszanowaniu praw i potrzeb Dziecka, zasad ochrony wizerunku i Danych osobowych Dziecka, a także mechanizmów przeciwdziałania naruszaniu praw Dzieci.

Wyjaśnienie podstawowych pojęć

W niniejszych Standardach używa się następujących określeń, które oznaczają:

Spółka	APERAM STAINLESS SERVICES & SOLUTIONS POLAND Sp. z o.o. z siedzibą w Siemianowicach Śląskich, przy ul. Henryka Krupanka 97, 41-103 Siemianowice Śląskie, wpisana do Rejestru Przedsiębiorców pod numerem KRS 0000038055, NIP 1132165052, REGON 014930337, o kapitale zakładowym w wysokości 40.000.000,00 zł;
Personel	pracownik lub współpracownik Spółki, bez względu na formę zatrudnienia (umowa o pracę, umowa cywilnoprawna, inne) lub inna osoby mająca kontakt z Dziećmi, w szczególności w ramach prowadzonych przez Spółkę warsztatów, takie jak prowadzący zajęcia/warsztaty z udziałem Dzieci;
Dziecko lub Małoletni	osoba w wieku poniżej osiemnastu lat;
Opiekun dziecka	pełnoletnia osoba, sprawująca rzeczywistą opiekę nad dzieckiem, uprawniona do jego reprezentacji;

Aperam Stainless Services & Solutions Poland Sp. z o.o.

Ul. Henryka Krupanka 97,
41-103 Siemianowice Śląskie, Polska
T +48 (0)32 7636 100
F +48 (0)32 7636 149

www.aperam.com/poland

Nr rej. BDO 000013172

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód

VIII Wydział Gospodarczy KRS

NIP: 113-21-65-052, REGON: 014930337

KRS: 0000038055, Kapitał zakładowy: 40.000.000,00 PLN



Krzywdzenie

jednorazowe lub powtarzające się, zamierzone lub niezamierzone działanie lub zaniechanie, deprymujące równe prawa, potrzeby i swobody dziecka lub zakłócające ich optymalny rozwój;

Dane osobowe Dziecka

dane w rozumieniu art. 4 ust. 1 RODO – wszelkie informacje o zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osobie fizycznej ("osobie, której dane dotyczą"); możliwa do zidentyfikowania osoba fizyczna to osoba, którą można bezpośrednio lub pośrednio zidentyfikować, w szczególności na podstawie identyfikatora takiego jak imię i nazwisko, numer identyfikacyjny, dane o lokalizacji, identyfikator internetowy lub jeden bądź kilka szczególnych czynników określających fizyczną, fizjologiczną, genetyczną, psychiczną, ekonomiczną, kulturową lub społeczną tożsamość osoby fizycznej;

Przetwarzanie Danych osobowych Dziecka

w rozumieniu art. 4 ust. 2 RODO – operacja lub zestaw operacji wykonywanych na danych osobowych lub zestawach danych osobowych w sposób zautomatyzowany lub niezautomatyzowany, taka jak zbieranie, utrwalanie, organizowanie, porządkowanie, przechowywanie, adaptowanie, modyfikowanie, pobieranie, przeglądanie, wykorzystywanie, ujawnianie poprzez przesłanie, rozpowszechnianie lub innego rodzaju udostępnianie, dopasowywanie lub łączenie, ograniczanie, usuwanie lub niszczenie;

RODO

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady UE 2016.679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych);

Siedziba Spółki

Siedziba Spółki APERAM STAINLESS SERVICES & SOLUTIONS POLAND Sp. z o.o. w Siemianowicach Śląskich przy ul. Henryka Krupanka 97, 41-103 Siemianowice Śląskie;

Standardy

niniejszy dokument;

Ustawa

ustawa z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich.

Aperam Stainless Services & Solutions Poland Sp. z o.o.

Ul. Henryka Krupanka 97,
41-103 Siemianowice Śląskie, Polska
T +48 (0)32 7636 100
F +48 (0)32 7636 149

www.aperam.com/poland

Nr rej. BDO 000013172

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód

VIII Wydział Gospodarczy KRS

NIP: 113-21-65-052, REGON: 014930337

KRS: 0000038055, Kapitał zakładowy: 40.000.000,00 PLN



Zasady Ochrony Dzieci

a) Zasady ogólne

W Spółce nie toleruje się jakichkolwiek form przemocy, w tym tych objawiających się poprzez krzywdzenie dzieci. Zasadami, których przestrzeganie jest wymagane od Personelu w odniesieniu do wszystkich podejmowanych czynności jest działanie dla dobra Dziecka i w jego najlepszym interesie, a także z poszanowaniem jego godności i praw. Wszelkie działania Personelu opierające się na kontakcie z Dziećmi podejmowane są z poszanowaniem zasad opisanych w Standardach, a wszystkie Dzieci traktowane są sprawiedliwie, niezależnie od ich pochodzenia, przekonań czy wyglądu.

Personel działa w ramach obowiązującego prawa, przepisów wewnętrznych Spółki oraz swoich kompetencji. Niedopuszczalne jest podejmowanie jakichkolwiek czynności niedozwolonych, określonych w niniejszych Standardach, niezależnie od ich formy. Personel jest współodpowiedzialny za ochronę Dzieci przed krzywdzeniem, stąd został nałożony na nich obowiązek zgłaszania i raportowania wszelkich podejrzeń krzywdzenia Dzieci.

b) Zasady weryfikacji Personelu w zakresie działalności objętej Ustawą

Spółka podejmuje następujące działania przed nawiązaniem z członkiem Personelu stosunku pracy lub przed dopuszczeniem go do działalności związanej z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad nimi:

1. Członek Personelu jest weryfikowany przez Spółkę w Rejestrze Sprawców Przestępstw na Tle Seksualnym w zakresie objętym Ustawą;
2. Członek Personelu jest obowiązany złożyć oświadczenia wskazane w Załączniku nr 3 do Standardów;
3. Spółka zażąda przedstawienia informacji z Krajowego Rejestru Karnego o niekaralności w zakresie przestępstw określonych w rozdziale XIX i XXV Kodeksu karnego, w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii lub za odpowiadające tym przestępstwom czyny zabronione określone w przepisach prawa obcego.
4. W przypadku gdy posiada obywatelstwo innego państwa niż Rzeczpospolita Polska, ponadto przedkłada Spółkę informację z rejestru karnego państwa obywatelstwa uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
5. W sytuacji gdy prawo państwa, z którego ma być przedłożona informacja dotycząca karalności nie przewiduje jej sporządzenia lub w danym państwie nie prowadzi się rejestru karnego członek Personelu obowiązany jest złożyć oświadczenie o treści wskazanej w Załączniku nr 3.

Dodatkowo, członek Personelu przed nawiązaniem z osobą stosunku pracy lub przed dopuszczeniem osoby do działalności wskazanej powyżej, zapoznawany jest z zasadami wprowadzonymi na mocy niniejszych

Aperam Stainless Services & Solutions Poland Sp. z o.o.

Ul. Henryka Krupanka 97,
41-103 Siemianowice Śląskie, Polska
T +48 (0)32 7636 100
F +48 (0)32 7636 149

www.aperam.com/poland

Nr rej. BDO 000013172

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód

VIII Wydział Gospodarczy KRS

NIP: 113-21-65-052, REGON: 014930337

KRS: 0000038055, Kapitał zakładowy: 40.000.000,00 PLN



Standardów, co potwierdza złożeniem podpisu pod oświadczeniem. Wzór powyższego oświadczenia stanowi Załącznik nr 1 do Standardów.

c) Zasady ochrony wizerunku i Danych osobowych dziecka

Spółka zapewnia najwyższe standardy ochrony Danych osobowych dzieci zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Mając powyższe na względzie Spółka dokłada wszelkich starań i w tym celu przeprowadza szkolenia dla odpowiedniego Personelu w zakresie ogólnorozumianej ochrony Danych osobowych, wyznacza osoby odpowiedzialne za kwestie związane z ochroną Danych osobowych. Dokumentacja w Spółce zawierająca jakiegokolwiek dane umożliwiające zidentyfikowanie danej osoby, poddana jest szczególnej ochronie. Spółka unika zbierania nadmiarowych informacji, tym samym minimalizując ewentualne ryzyka związane z przetwarzaniem Danych osobowych.

Spółka, uznając prawo Dziecka do prywatności i ochrony dóbr osobistych, zapewnia ochronę wizerunku Dziecka. Personelowi nie wolno utrzymywać wizerunku Dziecka w jakikolwiek sposób np. poprzez filmowanie, fotografowanie, nagrywanie głosu dziecka na terenie Spółki bez pisemnej zgody Opiekuna dziecka. Pisemna zgoda powinna zawierać informację, gdzie będzie umieszczony zarejestrowany wizerunek oraz w jakim kontekście będzie wykorzystywany. Jeżeli wizerunek dziecka stanowi jedynie szczegół całości, takiej jak: zgromadzenie, krajobraz, publiczna impreza, zgoda Opiekuna na utrwalanie wizerunku Dziecka nie jest wymagana.

Opiekun Dziecka ma prawo w każdej chwili, bez podawania uzasadnienia, wycofać wspomnianą powyżej zgodę oraz żądać niezwłocznego usunięcia utrwalonego wizerunku Dziecka.

Niedopuszczalne jest podanie osobom trzecim danych kontaktowych do Opiekuna dziecka, za wyjątkiem kiedy obowiązek przekazania danych wynika wprost z przepisów prawa.

Zasady bezpiecznej relacji personel – dziecko

Personel jest zobowiązany do utrzymywania profesjonalnej relacji z Dziećmi i każdorazowego rozważenia, czy ich reakcja, komunikat bądź działanie wobec Dziecka są adekwatne do sytuacji, bezpieczne, uzasadnione i sprawiedliwe wobec innych Dzieci. Personel powinien działać w sposób otwarty i przejrzysty dla innych, aby zminimalizować ryzyko błędnej interpretacji ich zachowania.

Zasady bezpiecznych relacji Personelu z Dziećmi obowiązują wszystkich. Personel ma obowiązek szanować godność Dziecka, jego potrzeby, uznając tym samym jego prawa. Personel zobowiązany jest zwracać uwagę na symptomy krzywdzenia Dzieci i ewentualne czynniki ryzyka.

Personel jest w pełni świadomy, iż zakazany jest podejmowanie kontaktu, jakimikolwiek prywatnymi środkami przekazu lub komunikatorami z Dziećmi bez wyraźnej zgody ich Opiekuna prawnego.

Aperam Stainless Services & Solutions Poland Sp. z o.o.

Ul. Henryka Krupanka 97,
41-103 Siemianowice Śląskie, Polska
T +48 (0)32 7636 100
F +48 (0)32 7636 149

www.aperam.com/poland

Nr rej. BDO 000013172

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód

VIII Wydział Gospodarczy KRS

NIP: 113-21-65-052, REGON: 014930337

KRS: 0000038055, Kapitał zakładowy: 40.000.000,00 PLN



Wszelkie nieodpowiednie, niezgodne z niniejszymi Standardami zachowania Personelu powinny zostać niezwłocznie wyjaśnione.

Komunikacja z Dziećmi

W komunikacji z Dziećmi należy zachować cierpliwość i szacunek. Personel powinien uważnie słuchać Dzieci i udzielać im odpowiedzi adekwatnych do ich wieku i danej sytuacji. Niedopuszczalne jest zawstydzanie, upokarzanie, lekceważenie, obrażanie Dziecka bądź krzyczenie na Dziecko w sytuacji innej niż wynikająca z bezpieczeństwa Dziecka lub innych osób. Ponadto zabronione jest ujawnianie informacji wrażliwych dotyczących Dziecka wobec osób nieuprawnionych. Obejmuje to wizerunek dziecka, informacje o jego/jej sytuacji rodzinnej, ekonomicznej, medycznej, opiekuńczej i prawnej.

Podejmując decyzje dotyczące Dziecka należy poinformować je o tym oraz jego Opiekuna i uwzględniać jego oczekiwania.

Personel jest zobowiązany do poszanowania prawa Dziecka do prywatności. Jeśli konieczne jest odstępianie od zasady poufności, aby chronić Dziecko, należy wyjaśnić mu to najszybciej jak to możliwe.

Personel prowadzący aktywność, zajęcia z Dziećmi powinien zadbać o to, aby być w zasięgu wzroku lub słuchu innego Personelu. W wyjątkowych i uzasadnionych sytuacjach, kiedy osoba wchodząca w skład Personelu musi zostać z dzieckiem sam na sam, powinna powiadomić o tym inną osobę wchodzącą w skład Personelu, wskazując dokładnie miejsce, w którym będzie przebywać wraz z Dzieckiem.

Niedopuszczalne jest zachowywanie się w obecności Dzieci w sposób niestosowny. Obejmuje to używanie wulgarnych słów, gestów i żartów, czynienie obraźliwych uwag, nawiązywanie w wypowiedziach do aktywności bądź atrakcyjności seksualnej oraz wykorzystywanie wobec Dziecka relacji władzy lub przewagi fizycznej (zastraszanie, przymuszanie, groźby).

Personel podejmujący jakąkolwiek aktywność z Dziećmi jest zobowiązany zapewnić Dzieci, że jeśli czują się niekomfortowo w jakiejś sytuacji, wobec konkretnego zachowania czy słów, mogą o tym powiedzieć wskazanej osobie i mogą oczekiwać odpowiedniej reakcji lub pomocy.

Działania podejmowane wraz z Dziećmi

Personel powinien doceniać i szanować wkład Dzieci w podejmowane działania, aktywnie je angażować i traktować równo bez względu na ich płeć, orientację seksualną, sprawność/niepełnosprawność, status społeczny, etniczny, kulturowy, religijny i światopogląd. Personel powinien unikać faworyzowania Dzieci.

Aperam Stainless Services & Solutions Poland Sp. z o.o.

Ul. Henryka Krupanka 97,
41-103 Siemianowice Śląskie, Polska
T +48 (0)32 7636 100
F +48 (0)32 7636 149

www.aperam.com/poland

Nr rej. BDO 000013172

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód

VIII Wydział Gospodarczy KRS

NIP: 113-21-65-052, REGON: 014930337

KRS: 0000038055, Kapitał zakładowy: 40.000.000,00 PLN





Niedopuszczalne jest nawiązywanie z Dzieckiem jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych ani składanie mu propozycji o nieodpowiednim charakterze. Powyższe obejmuje także seksualne komentarze, żarty, gesty oraz udostępnianie dzieciom treści erotycznych i pornograficznych bez względu na ich formę.

Zabronione jest proponowanie Dzieciom alkoholu, wyrobów tytoniowych ani innych nielegalnych substancji, jak również używać ich w obecności Dzieci.

Niedopuszczalne jest przyjmowanie pieniędzy ani prezentów od Dziecka, ani jego Opiekunów.

Personel powinien unikać wchodzenia w relacje jakiegokolwiek zależności wobec Dziecka lub jego Opiekunów, które mogłyby prowadzić do oskarżeń o nierówne traktowanie bądź czerpanie korzyści majątkowych i innych.

Do obowiązków Personelu należy również poświęcanie szczególnej uwagi Małoletnim ze specjalnymi potrzebami edukacyjnymi z Małoletnim z niepełnosprawnościami, uwzględniając w szczególności ich potrzeby oraz ograniczenia. Personel powinien zapewniać wśród Dzieci zachowanie poszanowania dla podstawowych zasad wyrozumiałości, pomocy oraz szerokiej tolerancji.

Kontakt fizyczny z dziećmi

W trosce o dobro Dziecka, w Spółce obowiązuje bezwzględny zakaz nawiązywania jakiegokolwiek kontaktu fizycznego z Dzieckiem, niezależnie od intencji czy okoliczności.

Jakiegokolwiek działania przejawiające jakąkolwiek przemoc wobec Dziecka są niedopuszczalne. Zabronione jest bicie, szturchanie, popychanie ani jakiegokolwiek inne działanie naruszające integralność fizyczną Dziecka bądź mogące zostać uznane za nieprzystoite lub niestosowne. Ponadto niedopuszczalne jest dotykanie Dziecka w sposób, który może być uznany za nieprzystoity lub niestosowny.

Kontakt fizyczny z Dzieckiem nigdy nie może być niejawnym bądź ukrywany, bądź wiązać się z jakąkolwiek gratyfikacją ani wynikać z relacji władzy.

Kontakty poza zajęciami

Co do zasady kontakt Personelu z Dziećmi powinien odbywać się wyłącznie w godzinach realizacji działalności związanej z organizowanymi warsztatami dla Małoletnich i dotyczyć celów mieszczących się w tym zakresie. Personel obowiązany jest do unikania sytuacji, które mogłyby naruszyć powyższe zasady i doprowadzić do podjęcia kontaktu przez Personel z Dzieckiem po odbyciu zajęć.

Aperam Stainless Services & Solutions

Poland Sp. z o.o.

Ul. Henryka Krupanka 97,
41-103 Siemianowice Śląskie, Polska
T +48 (0)32 7636 100
F +48 (0)32 7636 149

www.aperam.com/poland

Nr rej. BDO 000013172

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód

VIII Wydział Gospodarczy KRS

NIP: 113-21-65-052, REGON: 014930337

KRS: 0000038055, Kapitał zakładowy: 40.000.000,00 PLN





Niedopuszczalne jest zapraszanie Dzieci do swojego miejsca zamieszkania ani spotykanie się z nimi poza godzinami odbywania zajęć. Obejmuje to także kontakty z Dziećmi poprzez prywatne kanały komunikacji (prywatny telefon, e-mail, komunikatory, profile w mediach społecznościowych).

Bezpieczeństwo online

Spółka nie umożliwia Młodocianym dostępu do Internetu w czasie prowadzenia warsztatów z udziałem Młodocianych. Pomimo powyższego, wszelkie zauważone w trakcie prowadzenia warsztatów z udziałem Dzieci, szkodliwe i niedozwolone treści należy niezwłocznie zgłaszać. Osoby wchodzące w skład Personelu, w przypadku zauważenia niewłaściwego wykorzystania urządzeń elektronicznych i Internetu, jest obowiązana do niezwłocznego reakcji poprzez doprowadzenie do zaprzedenia szkodliwego działania, przy czym reakcja powinna być adekwatna i dostosowana do stwierdzonego przypadku.

Bezwzględnie zakazuje się nawiązywania kontaktów z Małoletnimi poprzez jakikolwiek działanie w mediach społecznościowych w tym m.in. poprzez przyjmowanie bądź wysyłanie zaproszeń na portalach, wysyłania lub odpisywania na wiadomości na komunikatorach internetowych.

Rozpoznawanie przemocy wobec dziecka i zapobieganie krzywdzeniu dzieci

Zgodnie ze stanowiskiem Światowej Organizacji Zdrowia, krzywdzenie dzieci jest „każdym zamierzonym, jak i niezamierzonym działaniem lub zaniechaniem działania jednostki, instytucji lub społeczeństwa jako całości i każdy rezultat takiego działania lub bezczynności, które naruszają równe prawa i swobody dzieci i/lub zakłócają ich optymalny rozwój”.

Personel posiada wiedzę i w ramach wykonywanych obowiązków zwracają uwagę na czynniki ryzyka i symptomy krzywdzenia Dzieci. W przypadku powzięcia podejrzenia o możliwym krzywdzeniu Dzieci, Personel zobowiązany jest do niezwłocznego zgłoszenia informacji do przełożonego lub do osoby odpowiedzialnej za Standardy Ochrony Małoletnich.

Personel monitoruje sytuację i dobrostan Dziecka, zwraca uwagę na jego zachowanie, samopoczucie i rozmowę indywidualną.

Procedura postępowania w sytuacji ujawnienie krzywdzenia dziecka

Personel zobowiązany jest do niezwłocznego poinformowania Zarządu Spółki lub osoby odpowiedzialnej za Standardy Ochrony Małoletnich w przypadkach, gdy:

- Personel powziął uzasadnione podejrzenie, że Dziecko jest krzywdzone,
- Dziecko ujawniło, że doświadcza krzywdzenia,
- zgłoszono podejrzenie krzywdzenia Dziecka przez inną osobę,
- zgłoszono podejrzenie krzywdzenia Dziecka przez inne Dziecko.

Aperam Stainless Services & Solutions Poland Sp. z o.o.

Ul. Henryka Krupanka 97,
41-103 Siemianowice Śląskie, Polska
T +48 (0)32 7636 100
F +48 (0)32 7636 149

www.aperam.com/poland

Nr rej. BDO 000013172

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód

VIII Wydział Gospodarczy KRS

NIP: 113-21-65-052, REGON: 014930337

KRS: 0000038055, Kapitał zakładowy: 40.000.000,00 PLN



Zagrożenie bezpieczeństwa Dzieci może przybierać różne formy, z wykorzystaniem różnych sposobów kontaktu i komunikowania.

Na potrzeby niniejszego dokumentu przyjęto następującą kwalifikację zagrożenia bezpieczeństwa Dzieci:

- popełniono przestępstwo na szkodę dziecka (np. wykorzystanie seksualne, znęcanie się nad dzieckiem),
- doszło do innej formy krzywdzenia, niebędącej przestępstwem, takiej jak np. krzyk, kary fizyczne, poniżanie,
- doszło do zaniedbania potrzeb życiowych dziecka (np. związanych z żywieniem, higieną czy zdrowiem).

Procedury interwencji w przypadku podejrzenia krzywdzenia Dziecka przez:

1) osoby trzecie, należy:

- zadbać o bezpieczeństwo Dziecka,
- zawiadomić policję pod nr 112 lub 997,
- poinformować na piśmie prokuraturę o możliwości popełnienia przestępstwa,
- przeprowadzić rozmowę dyscyplinującą, jeżeli to konieczne doprowadzić do zakończenia współpracy z osobą krzywdzącą Dziecko.

2) osoby najbliższe (Opiekun), należy:

- zadbać o bezpieczeństwo Dziecka,
- porozmawiać z Opiekunem,
- poinformować o możliwości wsparcia,
- w przypadku braku współpracy powiadomić właściwy ośrodek pomocy społecznej,
- złożyć wniosek do sądu o wgląd w sytuację rodziny,
- zawiadomić policję pod nr 112 lub 997,
- poinformować na piśmie prokuraturę o możliwości popełnienia przestępstwa.

3) inne dziecko, należy:

- zadbać o bezpieczeństwo Dziecka i odseparować je od osoby podejrzanej o krzywdzenie Dziecka,
- przeprowadzić rozmowę osobno z rodzicami lub Opiekunami Dziecka krzywdzonego i krzywdzącego oraz opracować działania naprawcze,
- poinformować o możliwości wsparcia,
- w razie konieczności zawiadomić o możliwości popełnienia przestępstwa.

W przypadku powzięcia przez Personel podejrzenia, że Dziecko jest krzywdzone, lub zgłoszenia takiej okoliczności przez Dziecko lub Opiekuna Dziecka, Personel ma obowiązek sporządzenia notatki służbowej i przekazania uzyskanej informacji osobie uprawnionej do prowadzenia interwencji. Notatka może mieć formę pisemną lub elektroniczną.



W Spółce do prowadzenia interwencji wyznaczeni zostali:

1) Jolanta Włodarczyk, tel. +48 665 538 007, e-mail: jolanta.wlodarczyk@aperam.com

2) Aneta Sabaturska-Kopek, tel. +48 667 770 085, e-mail: aneta.sabaturska@aperam.com

Powyżej wskazane osoby odpowiedzialne są również za składanie zawiadomień o możliwości popełnienia przestępstwa na szkodę Małoletniego, zawiadamianie sądu opiekuńczego oraz w przypadku instytucji, które posiadają takie uprawnienia, osoby odpowiedzialne za wszczynanie procedury "Niebieskie Karty", a także za przyjmowanie zgłoszeń o zdarzeniach zagrażających Małoletniemu i udzielenie mu wsparcia.

Jeżeli zgłoszono krzywdzenie ze strony osoby wyznaczonej do prowadzenia interwencji, wówczas interwencja prowadzona jest przez osobę wskazaną przez Zarząd Spółki. Do udziału w interwencji można poprosić specjalistów, w szczególności psychologów i pedagogów, celem skorzystania z ich pomocy przy rozmowie z Dzieckiem o trudnych doświadczeniach.

Z przebiegu każdej interwencji sporządza się kartę interwencji. Kartę załącza się do rejestru interwencji prowadzonego przez instytucję. Wzór Karty Interwencji stanowi Załącznik nr 4 do Standardów. Wzór rejestru interwencji stanowi Załącznik nr 5 do Standardów.

W przypadku, gdy z przeprowadzonych ustaleń wynika, że Opiekun dziecka zaniedbuje jego potrzeby psychofizyczne lub rodzina jest niewydolna wychowawczo, w przypadku gdy rodzina stosuje przemoc wobec Dziecka wyznaczona osoba wszczyna procedurę „Niebieskiej Karty”.

W przypadku gdy zgłoszono krzywdzenie Dziecka przez Personel, wówczas osoba ta zostaje odsunięta od wszelkich form kontaktu z Dziećmi (nie tylko Dzieckiem pokrzywdzonym) do czasu wyjaśnienia sprawy.

W przypadku gdy osoba wchodząca w skład Personelu dopuściła się wobec Dziecka innej formy krzywdzenia niż popełnienie przestępstwa na jego szkodę, należy zbadać wszystkie okoliczności sprawy, w szczególności wysłuchać osobę podejrzaną o krzywdzenie, Dziecko oraz innych świadków zdarzenia. W sytuacji, gdy naruszenie dobra Dziecka jest znaczne, w szczególności, gdy doszło do dyskryminacji lub naruszenia godności Dziecka, należy rozważyć rozwiązanie stosunku prawnego z osobą, która dopuściła się krzywdzenia, lub zarekomendować takie rozwiązanie zwierzchnikom tej osoby.

Wszystkie osoby, które w związku z wykonywaniem obowiązków służbowych powzięły informację o krzywdzeniu dziecka lub informacje z tym związane, są zobowiązane do zachowania tych informacji w tajemnicy, wyłączając informacje przekazywane uprawnionym instytucjom w ramach działań interwencyjnych.

Aperam Stainless Services & Solutions
Poland Sp. z o.o.

Ul. Henryka Krupanka 97,
41-103 Siemianowice Śląskie, Polska
T +48 (0)32 7636 100
F +48 (0)32 7636 149

www.aperam.com/poland

Nr rej. BDO 000013172

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód

VIII Wydział Gospodarczy KRS

NIP: 113-21-65-052, REGON: 014930337

KRS: 0000038055, Kapitał zakładowy: 40.000.000,00 PLN





Plan wsparcia dla Młodocianego, w przypadku ewentualnego ujawnienia krzywdzenia

Spółka dołoży wszelkich starań we wsparciu dla Młodocianego po jakiegokolwiek doznanej krzywdzie. Szczegółowy plan wsparcia będzie ustalany indywidualnie w zależności od konkretnego przypadku. Plan wsparcia jest opracowywany przez Spółkę niezwłocznie po weryfikacji zgłoszenia.

Wprowadzenie i monitoring Standardów, przegląd i aktualizacja Standardów

Niniejsze Standardy zostały wprowadzone w celu zapewnienia maksymalnego bezpieczeństwa i ochrony Dzieci przed wszelkimi formami niewłaściwego zachowania.

Osobą odpowiedzialną za Standardy Ochrony Małoletnich jest Aneta Sabaturska-Kopek.

Osoba, o której mowa powyżej, jest odpowiedzialna za monitorowanie realizacji Standardów, za reagowanie na sygnały ich naruszenia oraz proponowanie zmian.

Osoba, o której mowa powyżej lub inna osoba wyznaczona przez Spółkę, jest odpowiedzialna za przygotowanie Personelu do stosowania Standardów. Osoba ta w szczególności udostępnia Personelowi Standardy ochrony małoletnich, na bieżąco ma za zadanie udzielać Personelowi niezbędnych informacji lub wyjaśnień w zakresie niniejszych Standardów oraz zbierać ewentualne propozycje zmian lub uzupełnień do obowiązujących Standardów.

Potwierdzenie zapoznania się z obowiązującymi Standardami stanowi pisemne oświadczenie składane przez Personel w zakresie wymaganym przez Ustawę, poprzez złożenie oświadczenia, stanowiącego Załącznik nr 1 do niniejszych Standardów.

Osoba, o której mowa powyżej, przeprowadza wśród Personelu, raz na 2 lata, ankietę monitorującą poziom realizacji Standardów. Wzór ankiety stanowi Załącznik nr 6 do niniejszego dokumentu. W ankiecie Personel może proponować zmiany oraz wskazywać naruszenia standardów. Osoba odpowiedzialna za Standardy, dokonuje opracowania ankiet wypełnionych przez członków Personelu. Sporządza na tej podstawie raport z monitoringu, który następnie przekazuje Spółce. W razie potrzeby, Spółka wprowadza do Standardów niezbędne zmiany i ogłasza ich nowe brzmienie.

Niniejsze Standardy podlegają ocenie i aktualizacji przynajmniej raz na dwa lata, licząc od daty ich wprowadzenia bądź aktualizacji, celem zapewnienia do aktualnych potrzeb i zgodności z przepisami. Niniejsze Standardy mogą być aktualizowane w dowolnym momencie, w przypadku stwierdzenia takiej potrzeby. Członkowie Personelu mogą zgłaszać Spółce propozycje zmian lub uzupełnień do obowiązujących Standardów.

Aperam Stainless Services & Solutions

Poland Sp. z o.o.

Ul. Henryka Krupanka 97,
41-103 Siemianowice Śląskie, Polska
T +48 (0)32 7636 100
F +48 (0)32 7636 149

www.aperam.com/poland

Nr rej. BDO 000013172

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód

VIII Wydział Gospodarczy KRS

NIP: 113-21-65-052, REGON: 014930337

KRS: 0000038055, Kapitał zakładowy: 40.000.000,00 PLN





Niniejsze Standardy wchodzi w życie z dniem jej ogłoszenia. Ogłoszenie następuje poprzez umieszczenie Standardów na stronie internetowej oraz wywieszenie w miejscach dostępnych w Spółce. W przypadku wprowadzenia zmian w Standardach, nowe brzmienie zostanie ogłoszone w sposób określony w poprzednim zdaniu. Rodzice lub opiekunowie prawni lub faktyczni oraz Małoletni mogą zapoznać się z niniejszymi Standardami na stronie internetowej Spółki lub w siedzibie Spółki.

Załączniki do Standardów:

- Załącznik nr 1** – Oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich oraz zobowiązaniu do ich przestrzegania;
- Załącznik nr 2** – Oświadczenia o niekaralności;
- Załącznik nr 3** – Oświadczenia o krajach zamieszkiwania;
- Załącznik nr 4** – Karta Interwencji;
- Załącznik nr 5** – Rejestr Interwencji;
- Załącznik nr 6** – Monitoring Standardów – ankieta.

Aperam Stainless Services & Solutions Poland Sp. z o.o.

Ul. Henryka Krupanka 97,
41-103 Siemianowice Śląskie, Polska
T +48 (0)32 7636 100
F +48 (0)32 7636 149

www.aperam.com/poland

Nr rej. BDO 000013172

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód

VIII Wydział Gospodarczy KRS

NIP: 113-21-65-052, REGON: 014930337

KRS: 0000038055, Kapitał zakładowy: 40.000.000,00 PLN





Załącznik nr 1 – Oświadczenie o zapoznaniu się ze Standardami Ochrony Małoletnich oraz zobowiązaniu do ich przestrzegania

.....
(miejsce i data sporządzenia)

**OŚWIADCZENIE
O ZAPOZNANIU SIĘ ZE STANDARDAMI OCHRONY MAŁOLETNICH
ORAZ ZOBOWIĄZANIU DO ICH PRZESTRZEGANIA**

Ja,, niżej podpisany/a oświadczam, iż zapoznałam/em się ze Standardami Ochrony Małoletnich wprowadzonymi w APERAM STAINLESS SERVICES & SOLUTIONS POLAND Sp. z o.o. z siedzibą w Siemianowicach Śląskich i przyjmuje wszelkie jej postanowienia w całości, nie wnosząc żadnych zastrzeżeń, tym samym zobowiązując się do ich przestrzegania.

Imię i nazwisko

Stanowisko

Data

Podpis

**Aperam Stainless Services & Solutions
Poland Sp. z o.o.**

Ul. Henryka Krupanka 97,
41-103 Siemianowice Śląskie, Polska
T +48 (0)32 7636 100
F +48 (0)32 7636 149

www.aperam.com/poland

Nr rej. BDO 000013172

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód

VIII Wydział Gospodarczy KRS

NIP: 113-21-65-052, REGON: 014930337

KRS: 0000038055, Kapitał zakładowy: 40.000.000,00 PLN



Załącznik nr 2 – Oświadczenie o niekaralności

.....
(miejsce i data sporządzenia)

OŚWIADCZENIE O NIEKARALNOŚCI

Ja niżej podpisany/a, nr PESEL
..... /nr paszportu
oświadczam, że w państwie nie jest prowadzony rejestr karny/ nie wydaje się
informacji z rejestru karnego.

Oświadczam, że nie byłam/em prawomocnie skazana/y w państwie
za czyny zabronione odpowiadające przestępstwom określonym w rozdziale XIX i XXV Kodeksu Karnego,
w art. 189a i art. 207 Kodeksu karnego oraz w ustawie z dnia 29 lipca 2005 r. o przeciwdziałaniu narkomanii
oraz nie wydano wobec mnie innego orzeczenia, w którym stwierdzono, iż dopuściłam/em się takich czynów
zabronionych, oraz że nie nałożono na mnie obowiązku wynikającego z orzeczenia sądu, innego
uprawnionego organu lub ustawy, stosowania się do zakazu zajmowania wszelkich lub określonych
stanowisk, wykonywania wszelkich lub określonych zawodów albo działalności, związanych
z wychowaniem, edukacją, wypoczynkiem, leczeniem, świadczeniem porad psychologicznych, rozwojem
duchowym, uprawianiem sportu lub realizacją innych zainteresowań przez małoletnich, lub z opieką nad
nimi.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
Podpis

Aperam Stainless Services & Solutions Poland Sp. z o.o.

Ul. Henryka Krupanka 97,
41-103 Siemianowice Śląskie, Polska
T +48 (0)32 7636 100
F +48 (0)32 7636 149

www.aperam.com/poland

Nr rej. BDO 000013172

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód

VIII Wydział Gospodarczy KRS

NIP: 113-21-65-052, REGON: 014930337

KRS: 0000038055, Kapitał zakładowy: 40.000.000,00 PLN



Załącznik nr 3 - Oświadczenia o krajach zamieszkiwania

.....
(miejsce i data sporządzenia)

OŚWIADCZENIE O KRAJACH ZAMIESZKIWANIA

- o Oświadczam, że w okresie ostatnich 20 lat zamieszkiwałem/am w następujących państwach, innych niż Rzeczypospolita Polska i/lub państwo obywatelstwa:
 - 1.
 - 2.
 - 3.oraz jednocześnie przedkładam informację z rejestrów karnych tych państw uzyskiwaną do celów działalności zawodowej lub wolontariackiej związanej z kontaktami z dziećmi.
- o Oświadczam, nie zamieszkiwałem/em w innych niż Rzeczypospolita Polska i/lub państwo obywatelstwa.

Jestem świadomy/a odpowiedzialności karnej za złożenie fałszywego oświadczenia.

.....
Podpis

Aperam Stainless Services & Solutions Poland Sp. z o.o.

Ul. Henryka Krupanka 97,
41-103 Siemianowice Śląskie, Polska
T +48 (0)32 7636 100
F +48 (0)32 7636 149

www.aperam.com/poland

Nr rej. BDO 000013172

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód

VIII Wydział Gospodarczy KRS

NIP: 113-21-65-052, REGON: 014930337

KRS: 0000038055, Kapitał zakładowy: 40.000.000,00 PLN



Załącznik nr 4 – Karta Interwencji

KARTA INTERWENCJI

Przyczyna interwencji (należy wskazać formę krzywdzenia)	
Osoba zawiadamiająca o podejrzeniu krzywdzenia (należy wskazać imię i nazwisko oraz stanowisko)	
Opis działań podjętych przez Spółkę (należy wskazać rodzaj działania i datę, w której je podjęto)	
Forma podjętej interwencji (należy wskazać właściwe)	• Zawiadomienie o możliwości popełnienia przestępstwa; • Wniosek o wgląd w sytuację dziecka/rodziny; • Inny rodzaj interwencji, jaki?
Dane dotyczące interwencji (należy wskazać datę interwencji oraz nazwę organu do którego zgłoszono interwencję)	
Wyniki interwencji (należy opisać skutki interwencji, działania podjęte przez organy, dalsze działania Spółki)	

Załącznik nr 5 – Wzór Rejestru interwencji

Aperam Stainless Services & Solutions Poland Sp. z o.o.

Ul. Henryka Krupanka 97,
41-103 Siemianowice Śląskie, Polska
T +48 (0)32 7636 100
F +48 (0)32 7636 149

www.aperam.com/poland

Nr rej. BDO 000013172

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód

VIII Wydział Gospodarczy KRS

NIP: 113-21-65-052, REGON: 014930337

KRS: 0000038055, Kapitał zakładowy: 40.000.000,00 PLN



REJESTR INTERWENCJI

L.p.	Imię i nazwisko Młodocianego	Data i miejsce interwencji, osoba interweniująca	Rodzaj krzywdzenia, osoba krzywdząca lub podejrzana o krzywdzenie Młodocianego	Zastosowane procedury i formy pomocy Młodocianemu	Powiadomione osoby, instytucje, organy zewnętrzne
1.					
2.					
3.					
4.					

Aperam Stainless Services & Solutions Poland Sp. z o.o.

Ul. Henryka Krupanka 97,
41-103 Siemianowice Śląskie, Polska
T +48 (0)32 7636 100
F +48 (0)32 7636 149

www.aperam.com/poland

Nr rej. BDO 000013172

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód

VIII Wydział Gospodarczy KRS

NIP: 113-21-65-052, REGON: 014930337

KRS: 0000038055, Kapitał zakładowy: 40.000.000,00 PLN



Monitoring Standardów – Ankieta

l.p.	PYTANIE	TAK	NIE
1.	Czy zapoznałeś się z dokumentem Standardy Ochrony Małoletnich?		
2.	Czy potrafisz rozpoznawać ewentualne ryzyka i symptomy krzywdzenia Dzieci?		
3.	Czy wiesz jak reagować w przypadku podejrzenia krzywdzenia Dzieci?		
4.	Czy kiedykolwiek zdarzyło Ci się zauważyć naruszenie zasad opisanych w Standardach Ochrony Małoletnich przez innego pracownika lub współpracownika?		
5.	Czy masz uwagi lub sugestie dotyczące dokumentu Standardy Ochrony Małoletnich? Jeśli tak, to jakie?		

Aperam Stainless Services & Solutions Poland Sp. z o.o.

Ul. Henryka Krupanka 97,
 41-103 Siemianowice Śląskie, Polska
 T +48 (0)32 7636 100
 F +48 (0)32 7636 149

www.aperam.com/poland

Nr rej. BDO 000013172

Sąd Rejonowy Katowice-Wschód

VIII Wydział Gospodarczy KRS

NIP: 113-21-65-052, REGON: 014930337

KRS: 0000038055, Kapitał zakładowy: 40.000.000,00 PLN

