

Suistimalin önlenmesi ve ihbar politikası

Liderlik Ekibi tarafından 2019/06/14 tarihinde onaylanmış, 2024/09/09 tarihinde güncellenmiştir

Not: İşbu politika İngilizce dilinde yayımlanmıştır. İngilizce versiyon ile diğer tercüme versiyonlar arasında farklılık olması durumunda İngilizce versiyon geçerli olacaktır.

Kapsam: İşbu politika, tüm Aperam çalışanlarının (geçici çalışanlar, stajyerler ve işe alım sürecine katılan herkes dahil) yanı sıra paydaşlar, danışmanlar, satıcılar, yükleniciler ve alt yükleniciler, dış temsilciler, hissedarlar ve ortaklar ve Aperam ile ilişkisi olan diğer taraflar için geçerlidir.

Dizin

PURPOSE	1
SCOPE	2
PRINCIPLES	2
Prevention	2
Everyone's commitment	2
Processing of reports	3
Confidentiality & non-retaliation	3
Investigation	3
Feedback and follow up	4
Subsequent actions	4
Data Privacy & Document retention	5

AMAÇ

Aperam, dolandırıcılığın ve Aperam İş Davranış Kurallarına yönelik her türlü ihlalin meydana gelmesini önlemeye ve bir uyum kültürü geliştirmeye kararlıdır. Aperam'ın Davranış Kurallarına uymama vakalarına (örneğin ayrımcılık, taciz, dolandırıcılık, yolsuzluk veya Sağlık, Güvenlik ve Çevre politikalarının yanı sıra veri güvenliği ve gizliliği ile ilgili kasıtlı suistimaller) tolerans gösterilmeyecektir.

Aperam, olası ciddi usulsüzlüklerin raporlanmasını ve gizlilik içinde sunulmasını kolaylaştırmak amacıyla bir İhbar hattı kurmuştur. Bu Politika'nın amacı, sorumlu ve güvenli bir İhbar sürecini teşvik etmek için bir çerçeve sağlamaktır.

KAPSAM

Aperam İhbar Hattı, düzenli ve dahili bilgilendirme ve raporlama araçlarının ve prosedürlerinin yerini almaz. Aperam ile ilişkisi olan herhangi bir tarafın Davranış Kurallarımızla ilgili ancak bunlarla sınırlı olmayan ciddi ihlalleri bildirmek için kullanabileceği ek bir mekanizmadır:

- İşyeri Sağlık, Güvenlik ve Çevre
- İnsan Hakları
- Çıkar çatışmaları
- Dolandırıcılık ve yolsuzluk (varlıkların kötüye kullanılması, mali tablo sahtekarlığı, kara para aklama, terörün finansmanı, rekabete aykırı uygulamalar, vergi sahtekarlığı, kalpazanlık, ihaleye fesat karıştırma vb. dahil ancak bunlarla sınırlı olmamak üzere)
- Siber güvenlik ve Veri gizliliği

İşbu politika, ilkeleri burada tam olarak desteklenmesi gereken Aperam İş Davranış Kuralları ile birlikte okunmalıdır.

Aperam, faaliyet gösterdiği ülkelerin yasalarına tabidir; bu Politikayı uygularken, bu ülkelerin yürürlükteki yasalarına, özellikle de uygunsuzlukları dile getirenlerin korunmasıyla ilgili yasalara uymayı taahhüt ediyoruz.

Bu konuyla ilgili daha fazla kılavuz bilgi için ➤

PRENSİPLER

Önleme

Önlem almak esas olduğundan, insan hakları, iş ortaklıkları, gizli bilgiler, kamu görevlileriyle ilişkilerin yanı sıra bağışlar, hediyeler, eğlence ve seyahatlerle ilgili risklere veya ikilemlere maruz kalmaları durumunda çalışanlarımıza açık davranış kuralları içeren özel kılavuz bilgiler sağlanmaktadır. Doğru etik ve uyum programlarının benimsenmesi, Aperam'ın dolandırıcılık ve suistimleri önleme taahhüdünün bir parçasıdır.

Bu konuyla ilgili daha fazla kılavuz bilgi için ➤

Herkesin bağlılığı

Yönetimle birlikte çalışanların da tetikte olmaları ve suistimallerin bildirilmesinde aktif rol oynamaları beklenmektedir.

Kulaktan dolma bilgilere değil, gerçeklere dayanan suistimallerin meydana geldiğine inanmak için makul bir dayanağı olan tüm çalışanlar, bunları ilk amirlerine veya daha üst yönetim kademesine veya ilgili departmana (konuya bağlı olarak İç Denetim, İnsan

Referanslar

◀ Aperam İhbar Hattı bağlantısı
www.aperam.com/alert



Daha fazlası için,
bkz.: [Aperam politikaları](#)

- İş Davranış Kuralları
- İnsan Hakları politikası
- Yolsuzlukla Mücadele ve Kara Para Aklama Politikası
- Hediye ve Eğlence Politikası
- Paydaş Katılımı politikası

Kaynakları (İnsan Hakları ekipleri dahil), Sağlık ve Güvenlik, Çevre, Sürdürülebilirlik, Hukuk, Veri Koruma veya Uyum ekipleri) iletmekle sorumludur. Bununla birlikte, çalışan yanıtı veya yanıt eksikliğinden endişe duyuyorsa veya yukarıda belirtilen herhangi biriyle konuşamayacağını hissediyorsa, Aperam ihbar hattını kullanabilir.

Raporların işlenmesi

İyi niyetle yapılan tüm bildirimler ciddiye alınacaktır. Uygun olduğu hallerde, bir soruşturma yürütülecektir. Saygılı paydaş katılımı konusundaki genel taahhütlerimize göre, raporu aldıktan sonraki yedi gün içinde, uyarıcıya bir alındı teyidi gönderilecektir.

Aperam İhbar Hattı, telefonla (her ülke için ücretsiz erişim), bir web erişim bağlantısı veya QR kodu ile erişilebilen bir uygulama aracılığıyla bir rapor sunmayı teklif eder.

Global Assurance Forensic departmanı, Aperam etkileri yönergelerine dayanarak, hangi kanaldan gelirse gelsin tüm ciddi ihbarları toplar ve ihbarların niteliğine bağlı olarak uygun irtibat kişilerinin konuları araştırmasını sağlar. Bağımsızlığını ve tarafsızlığını sağlamak için Global Güvence departmanı, tüm ciddi uyarıların durumunu tamamen bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinden oluşan Denetim ve Risk Yönetimi Komitesi'ne raporlar.

Bu konuyla ilgili daha fazla kılavuz bilgi için ➤

Gizlilik ve misilleme yapmama

İhbar hattımız aracılığıyla yapılan ihbarlarda, ihbarcı anonim kalmaya karar verebilir. Bu durumda, ihbarcının kimliği Aperam'a açıklanmayacaktır. Tüm iletişim, İhbar hattı sağlayıcısı tarafından gizli ve anonim olarak ele alınacaktır.

Aperam, tüm raporların ve ilgili bilgilerin kesinlikle gizli tutulacağını ve yalnızca meşru olarak bilmesi gereken kişilerle paylaşılacağını garanti eder. İhbarda bulunan kişinin ismi mümkün olduğunca gizli tutulacaktır. Aperam, iyi niyetle uyarıda bulunan veya soruşturma amacıyla bilgi veya yardım sağlayan herhangi bir kişiye karşı fiili veya teşebbüs edilen misillemeye tolerans göstermeyecektir. Aperam, Bilgi Sızdıran'lara karşı uygulanan (ancak bunlarla sınırlı olmayan) her türlü ayrımcılık, taciz ve mağduriyeti kınamaktadır:

- askıya alma, işten çıkarma, rütbe düşürme veya terfiyi durdurma;
- görev devri, iş yerinin değiştirilmesi, ücretlerin düşürülmesi, çalışma saatlerinin değiştirilmesi,
- olumsuz bir performans değerlendirmesi veya istihdam referansı,
- mali ceza da dahil olmak üzere herhangi bir disiplin tedbirinin, kınama cezasının veya başka bir cezanın verilmesi veya uygulanması,
- zorlama, sindirme, taciz veya dışlama,
- ayrımcılık, dezavantajlı veya haksız muamele,
- kara listeye alma veya kişinin gelecekte sektörde veya endüstride iş bulamamasını gerektirebilecek eşdeğer tedbirler,

Öte yandan, başkalarının itibarına zarar vermek için yapılan asılsız iddialar da yaptırıma tabi tutulabilir.

Soruşturma

Yapılan uyarının niteliğine bağlı olarak, şikayetler konuların soruşturulmasından sorumlu irtibat kişilerine iletilecektir:

- İşyeri Sağlık ve Güvenlik : Küresel Sağlık ve Güvenlik Başkanı
- Çevre : Çevre ve Endüstriyel Risk Küresel Başkanı

Daha fazlası için,
bkz.: [Aperam politikaları](#)

► Paydaş Katılımı politikası



İhbar hattına nasıl ulaşılacağına dair tüm detaylar şu adreste mevcuttur:

www.aperam.com/alert

- İnsan Hakları: İnsan Kaynakları Şefi ve İnsan Hakları muhabiri
 - Siber Güvenlik: Baş Bilgi Güvenliği Görevlisi
 - Kişisel Verilerin Korunması: Veri Koruma Görevlisi
 - Dolandırıcılık, Yolsuzluk ve Çıkar Çatışmaları: Global Güvence Adli Departmanı
- Topluluklar gibi dış paydaşları ilgilendiren konular söz konusu olduğunda, Grup Sürdürülebilirlik Sorumlusunun desteğiyle.

Dolandırıcılık dışı soruşturmalar

Suistimalle ilgili olmayan konular için, soruşturma metodolojisi hakkında eğitim almış belirli bir atanmış irtibat kişisi, ilgili departmanın yardımıyla ve aynı gizlilik ve hat yönetiminden bağımsızlık ilkelerine göre soruşturmaları organize edecektir. Tespit edilen ciddi soruşturmaların sonuçları Uyum Görevlisi ve/veya Paydaş Katılımı ve İnsan Hakları komitesi ve ilgili Liderlik Ekibi üyeleri ile paylaşılacak ve gerekirse ilgili Komiteler Global Güvence Adli departmanı veya diğer uygun departman tarafından daha fazla soruşturma yapılmasını talep edebilecektir.

Dolandırıcılık soruşturmaları

Global Assurance Forensic departmanı tüm şüpheli dolandırıcılık eylemlerinin soruşturulmasından sorumludur. Soruşturmalar, hatalı davrandığından şüphelenilen kişinin hizmet süresi, pozisyonu/unvanı veya kariyer geçmişi ve potansiyeline bakılmaksızın ve sicil amirlerinden bağımsız olarak yürütülecektir. Adli tıp departmanı, tüm şirket kayıtlarına ve tesislerine serbest ve sınırsız erişime ve soruşturma kapsamında dosyaların ve diğer depolama tesislerinin içeriğinin tamamını veya bir kısmını inceleme, kopyalama, kaldırma yetkisine sahip olacaktır.

Soruşturmadan sorumlu birim, alınan tüm bilgileri gizli tutacak ve ilgili herkesin itibarını koruyacaktır.

Geri bildirim ve takip

Raporun alınmasından sonraki üç ay içinde ihbarcı, raporun nasıl ele alındığına dair genel nitelikte unsurlar sağlayan değerlendirmenin durumu ve sonucu hakkında geri bildirim alacaktır.

Ciddi nitelikteki vakalar (mali dolandırıcılık, itibar riski...) Uyum Komitesi, Paydaş Katılımı ve İnsan Hakları Komitesi ve/veya Küresel Güvence departmanının değerlendirmesine dayalı olarak Denetim ve Risk Yönetimi Komitesine sunulacaktır.

Sonraki eylemler

Bir soruşturmada yasa dışı faaliyetlerin gerçekleştiğinden makul ölçüde emin olunduğu tespit edilirse, Global Güvence Adli Departmanı belirlenen yönetim kademesine, Hukuk Departmanına ve uygunsa Liderlik Ekibine ve Aperam Denetim ve Risk Yönetimi Komitesine bir rapor sunacaktır.

Gerekirse, Aperam bir soruşturma sırasında toplanan tüm kanıtları yasal ve kolluk kuvvetlerine sunacak ve suç faaliyetlerine karışan tüm tarafların kovuşturulmasını takip edecektir. Dolandırıcılık veya dürüst olmayan faaliyetler sonucunda kaybedilen varlıkları geri almak ve Aperam'ın neden olduğu önemli bir etkiyle ilgili olarak etkilenen bireylerin veya toplulukların uğradığı herhangi bir zararı gidermek veya giderilmesini sağlamak için uygun önlemler alınacaktır.

Soruşturma yoluyla toplanan kanıtların disiplin cezası verilmesini gerektirecek düzeyde olduğu tüm durumlarda, söz konusu ceza yürürlükteki tüm yasalara uygun olarak verilecektir.

Daha fazlası için,
bkz.: [Aperam politikaları](#)

- Sağlık ve Güvenlik Politikası
- Adil Kültür politikası
- Çevre Kurumsal Politikası
- İnsan Hakları Politikası
- Paydaş Katılımı politikası
- BT Kullanımı ve Siber Güvenlik Politikası
- Veri İhlali olay prosedürü

Aperam çalışanlarının dahlini veya gizli anlaşmasını kanıtlamak için yeterli kanıtın toplandığı ciddi ve tespit edilmiş durumlarda, yönetimin ve konuya bağlı olarak ilgili Liderlik ekibi üyesinin, Global Güvence Adli departmanının, Hukuk ve İnsan Kaynakları muhabirlerinin katılımıyla bir disiplin komitesi düzenlenecektir. Disiplin komitesi, Aperam'ın gerek çalışan gerekse iş ortağı tarafından gerçekleştirilen etik dışı ve hileli davranışlara karşı 'sıfır tolerans' yaklaşımını benimsediğini göz önünde bulundurarak, objektif ve tutarlı bir şekilde alınacak disiplin önlemleri üzerinde anlaşmaya varmalıdır. Sonuç olarak, bu tür eylemler sözleşmenin feshi ile sonuçlanabilir.

Veri Gizliliği ve Belge saklama

Veri koruma düzenlemelerine göre, Aperam uyarı sistemleri aracılığıyla tanımlanan herhangi bir çalışan, kişisel verilerine erişme ve bu hakların zorunlu düzenlemelere uygun olarak veya yasal olarak uygulanabilir bir emir uyarınca sağlanamaması dışında, uygun olduğu şekilde düzeltilmesini veya kaldırılmasını talep etme hakkına sahiptir. Yasa gereği, raporlar genellikle sonuçlandıktan sonra 3 yıl süreyle saklanacaktır, ancak asılsız oldukları tespit edilirse gecikme olmaksızın silinebilirler.



◀ Herhangi bir istek veya endişeniz varsa, lütfen data.protection@aperam.com adresinden iletişime geçin