

Politique de Direction

Afin de satisfaire la stratégie du Groupe Aperam et les exigences de nos parties intéressées, nous nous engageons sur les axes d'amélioration continue suivants pour notre Système de Management :

- La santé et la sécurité du personnel ;
- La sûreté de notre site et la prévention des accidents majeurs ;
- Le respect de l'environnement et la maîtrise de notre performance énergétique ;
- La qualité de nos produits et le service aux clients ;
- La performance industrielle, le développement de notre gamme de produits et de nos installations ;
- Les Ressources Humaines ;
- La conformité aux exigences légales et aux autres exigences.

Pour atteindre les objectifs liés à cette stratégie, un projet site a été lancé sous le terme « **Forçons notre avenir** ».



Santé et sécurité

- > Garantir des conditions de travail sûres et saines afin de prévenir et de protéger ; en prenant en compte notre environnement (ex. : crise sanitaire / Covid-19).
- > Faire évoluer notre « culture sécurité » en travaillant davantage en anticipation, plutôt qu'en réaction :
 - Identifier et déclarer les anomalies / incidents puis les traiter avant qu'ils ne se transforment en accident
 - Analyser nos faits accidentels pour en traiter les causes
 - Communiquer sur les faits accidentels et les actions à tous les niveaux
 - Utiliser le Document Unique d'Évaluation des Risques comme « colonne vertébrale » de l'ensemble de notre démarche Santé & Sécurité.
- > Reconnaître et récompenser les comportements santé et sécurité positifs et d'une manière plus large promouvoir et appliquer la Culture Juste.
- > Prévenir les accidents mortels et les maladies professionnelles, atteindre le 0 accident avec arrêt / poste aménagé, diminuer les accidents déclarés.

Sûreté/ Prévention des accidents majeurs

- > Diminuer les risques industriels et leurs impacts sur l'environnement, se préparer aux situations d'urgence :
 - Actualiser, chaque fois que nécessaire, notre Étude des Dangers afin d'identifier nos risques sur l'ensemble de nos activités et de vérifier l'adéquation de nos barrières vis-à-vis de ceux-ci
 - Maintenir et tester l'ensemble des mesures de maîtrise des risques
 - Tester périodiquement la mise en œuvre de notre Plan d'Opération Interne (POI)
 - Développer et maintenir les compétences de nos équipes d'intervention et du personnel en cas d'urgence

- Mesurer l'efficacité du Système de Gestion de la Sécurité (SGS) par des audits et inspections d'application du système, ainsi que par des indicateurs d'efficacité régulièrement établis et analysés
- Identifier et analyser préventivement les risques technologiques et les impacts sur l'environnement générés par nos activités. Les réduire le plus possible à la source avant de mettre en service une nouvelle installation, avant le redémarrage d'une installation dormante ou avant toute modification d'une installation

Environnement et Performance Énergétiques

En accord avec les objectifs de développement durable du Groupe à l'horizon 2030 VS 2015 :

- > Limiter l'impact de nos activités sur l'eau, l'air et les sols : réduire les prélèvements d'eau (-19 %), les émissions de CO₂ (-30 %) et de poussières (-75 %), le bruit pour les riverains.

Un plan ambitieux est engagé afin de nous rendre "Arroux Indépendant".

- > Réduire les déchets et optimiser leur valorisation (>97 %).
- > Prévenir les risques naturels et technologiques (notamment chimiques) et toute forme de pollution.
- > Préserver et favoriser la biodiversité.
- > Surveiller et réduire l'impact du transport sur l'environnement lorsque cela est techniquement et économiquement possible.
- > Améliorer en continu notre performance énergétique :
 - Concevoir et acheter des produits et des services plus économes en énergie
 - Analyser nos usages énergétiques et leurs facteurs d'influence pour définir des axes de progrès
- > Poursuivre le processus de récupération énergétique et développer l'utilisation des énergies renouvelables.

Qualité de nos produits et service aux clients

- > Rechercher la Satisfaction de nos Clients en adaptant, par notre écoute et nos actions, nos services à leurs besoins actuels et futurs.
- > Rechercher la Qualité la mieux adaptée aux besoins en optimisant notre fonctionnement et en favorisant les synergies. Notre objectif est de réduire nos coûts de non qualité de 50 % par rapport à 2019.
- > Améliorer notre niveau de service (OTD utilisateurs finaux à 85 %).
- > Pérenniser notre engagement qualité avec la reconnaissance d'être perçu comme une entreprise sûre par nos clients.

Performance industrielle et développement

- > Faire de notre équipe Aperam Gueugnon, le partenaire de confiance des clients « utilisateurs » de solutions de spécialités aciers, en étant un site durablement sûr, agile et rentable, d'ici fin 2023.
- > Pour cela, s'appuyer sur le programme stratégique Footprint Europe ; dans ce cadre, adapter nos installations afin d'être capable de transformer de manière compétitive les produits Aperam Alloys et Aperam Precision, et devenir le leader européen du Recuit Brillant.

Ressources Humaines

- > Gestion des compétences :
 - Anticiper la gestion des compétences critiques et fonctions uniques
 - Accompagner la transformation des organisations et la modernisation du site ; anticiper les compétences de demain
 - Poursuivre la mobilité interne et déployer les actions de communication auprès de nos partenaires afin d'attirer et de fidéliser les profils requis
- > Engagement - Motivation - Climat social :
 - Renforcer les échanges de proximité - rituels
 - Déployer les actions renforçant la Qualité de Vie et des conditions de travail (QVCT) et favoriser la "Gender Equity" (égalité hommes/femmes)
 - Poursuivre le déploiement de la digitalisation RH
 - Solliciter et favoriser la participation des salariés, des Instances Représentatives du Personnel ainsi que nos parties prenantes aux actions de progrès
 - Accompagner l'évolution de l'activité du site par les mesures adéquates

Exigences Légales et autres exigences

- > Améliorer notre taux d'analyse et notre taux de conformité aux exigences qualité, santé/sécurité, sûreté, environnement et énergie applicables.
- > Poursuivre la mise en conformité vis-à-vis du Règlement Général sur la Protection des Données (RGPD) et du standard ResponsibleSteel™.
- > Appliquer les politiques du Groupe (Compliance, H&S, Environnement, etc.) en communiquant et en nous engageant avec nos parties prenantes externes pertinentes (fournisseurs, prestataires, etc.).

Ces engagements sont en accord avec le plan de progrès annuel du site et le plan stratégique du Groupe Aperam. Avec le Comité de Direction, nous veillerons à ce que les ressources et moyens nécessaires soient assurés pour l'atteinte de nos objectifs et cibles.

Nous demandons l'implication de chacun(e) d'entre vous pour un déploiement efficace et efficient de cette politique.

Lionel Martin, Directeur du site