

## Aperam Corporate Policy

# Mensenrechtenbeleid

### Document informatie

#### Korte beschrijving:

Het mensenrechtenbeleid van Aperam is uitdrukking van ons respect voor alle mensenrechten. Het is gericht op die sectoren die geïdentificeerd zijn als prioriteiten in onze branche. Dit beleid is afgeleid van:

- > de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens (UVRM) en de twee internationale convenanten die samen het Internationaal Statuut van de Rechten van de Mens vormen;
- > De OESO-richtlijnen voor multinationale ondernemingen;
- > de Verklaring betreffende de fundamentele Principes en Rechten op Werk van de Internationale Arbeidsorganisatie (IAO); en
- > het Global Compact van de Verenigde Naties.

#### Reikwijdte:

Dit beleid is wereldwijd van toepassing op werknemers van Aperam, dochterondernemingen en gelieerde ondernemingen. Bovendien worden alle dienstverleners die werken op of met onze vestigingen geacht dit beleid na te leven. Wij beogen eveneens om deze principes bij onze dienstverleners en leveranciers te stimuleren.

Het Mensenrechtenbeleid van Aperam is een aanvulling op en bundelt aspecten van mensenrechten uit andere richtlijnen en bedrijfsbeleid zoals de zakelijke gedragscode, beleid inzake gezondheid & veiligheid, milieu en personeel.

Bij implementering van dit beleid zijn wij gehouden aan wetgeving in de landen waarin wij actief zijn en wij verbinden ons tot naleving van al die toepasselijke wetgeving. Daar waar het beleid, de procedures en het externe engagement strikter zijn dan lokale wetgeving, handelen wij in overeenstemming met onze standaarden. Onder omstandigheden waar lokale wetgeving minder strikt is dan de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens, streven wij ernaar om van geval tot geval te reageren met ons beleid als richtlijn. Daar waar lokale wetgeving ons verbiedt om bepaalde aspecten van ons beleid uit te voeren, zullen wij conform deze lokale wetgeving handelen en daarbij streven naar het respecteren van mensenrechten.

## 1. Doel

Ter ondersteuning van dit beleid beogen wij om werkwijzen te ontwikkelen die een omgeving creëren waarin mensenrechten worden gerespecteerd en die tevens helpen waarborgen dat wij geen activiteiten ondernemen die direct of indirect mensenrechten schenden.

## 2. Specifieke verplichtingen en bepalingen

### 2.1. Verplichtingen naar belanghebbenden

**Werknemers:** Wij verplichten ons ertoe de mensenrechten van onze werknemers te respecteren. Wij ontwikkelen ons personeelsbeleid met het oog op wereldwijde toepassing van alle relevante aspecten zoals verwoord in de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.

**Zakenpartners:** Wij streven ernaar mensenrechten te respecteren en te stimuleren bij interactie met dienstverleners, leveranciers, klanten, samenwerkingsverbanden en andere partners. Wij doen dit, waar toepasselijk, door proactieve ondersteuning, controle en contractuele bepalingen.

**Lokale gemeenschappen:** Wij streven ernaar mensenrechten te respecteren en inzicht te ontwikkelen in culturen, gebruiken en waarden van onze lokale gemeenschappen en een open en uitnodigende dialoog aan te gaan met hen die door onze activiteiten worden beïnvloed.

### 2.2. Specifieke bepalingen

#### Gezondheid en veiligheid

Aperam streeft ernaar om een werkomgeving te creëren die algemeen welzijn stimuleert, zonder ongelukken en letsel. Dit wordt bekrachtigd door Gezondheids- en Veiligheidsbeleid en de procedures van Aperam.

#### Arbeid

**Stimuleren van Vrijheid van vereniging:** Aperam onderschrijft vrijheid van vereniging en erkent het recht op collectieve onderhandelingen. Wij werken hierin ook samen met onze dienstverleners en leveranciers om deze principes te realiseren en te stimuleren.

**Elimineren van gedwongen of onvrijwillige arbeid:** Aperam bestrijdt de inzet van gedwongen of onvrijwillige arbeid. Wij streven ernaar om samen met onze dienstverleners en leveranciers te voorkomen dat wij indirect voordeel behalen van dergelijke illegale praktijken of deze stimuleren.

**Uitbannen van kinderarbeid:** Aperam bestrijdt de inzet van kinderarbeid. Wij zullen in samenwerking met onze dienstverleners en leveranciers elke vorm van kinderarbeid voorkomen en uitbannen, zodanig dat de belangen van het kind het beste worden gediend.

**Elimineren van onwettige discriminatie in de werkomgeving:** Aperam verplicht zich ertoe te waarborgen dat elke werknemer en potentiële werknemer eerlijk en waardig wordt behandeld. Dienovereenkomstig wordt geen enkele vorm van discriminatie op basis van ras, geslacht, seksuele oriëntatie, leeftijd, religie, etniciteit, nationale of sociale herkomst, eigendom, politieke of andere overtuigingen, geboorte of enige andere redenen getolereerd. De onderneming streeft ernaar elke werknemer gelijke carrièrekansen te bieden zonder discriminatie.

**Elimineren lastigvallen en geweld:** Aperam verplicht zich ertoe om een werkomgeving te stimuleren die vrij is van elke vorm van lastigvallen, uitbuiting, misbruik of geweld zoals gedefinieerd door de wetten van elk land waarin wij actief zijn.

**Het voorzien in een concurrerende vergoeding en beloning:** Aperam beoogt concurrerende salarissen te betalen op basis van lokale marktomstandigheden en streeft ernaar minimaal te voorzien in een passende vergoeding voor elke werknemer.

**Naleving van arbeidsvoorwaarden:** Aperam voldoet aan alle wetgeving betreffende arbeidsvoorwaarden inclusief standaarduren en overwerk en zal onderhandelde overeenkomsten met vertegenwoordigers van onze werknemers naleven.

### Lokale gemeenschappen

**Voorkomen van onvrijwillige verhuizingen:** Aperam streeft ernaar onvrijwillige verhuizingen te voorkomen. Daar waar dit onvermijdelijk is, verplichten wij ons tot naleving van richtlijnen van de nationale overheid of regionale instanties inzake verhuizingen en rechtsherstel, en zullen ook handelen in overeenstemming met de relevante normen van internationale mensenrechten.

**Respecteren van rechten van de inheemse bevolking:** Aperam respecteert de rechten van de inheemse bevolking zoals gedefinieerd door toepasselijke nationale en opkomende internationale standaarden.

**Instellen van proportionele veiligheidsmaatregelen:** Aperam beoogt te waarborgen dat het verschaffen van veiligheid voor onze bedrijfsactiviteiten en het inzetten van publieke en particuliere beveiliging conform de wetgeving is van het betreffende land en de relevante internationale standaarden en richtlijnen; zoals de beginselen bij veiligheid en mensenrechten. Wij zullen onze veiligheidsmaatregelen in overeenstemming brengen met de behoefte aan veiligheid terwijl mensenrechten worden gerespecteerd.

**Ontwikkelen van beheer van land en water:** Aperam streeft naar begrip en toepassing van gedegen land- en waterbeheer in overeenstemming met opkomende internationale gebruiken terwijl mensenrechten worden gerespecteerd en ter ondersteuning van ons milieubeleid.

## 3. Goed bestuur en aansprakelijkheid

De bestuurscommissie van Aperam heeft de overkoepelende verantwoordelijkheid voor implementatie van dit beleid. Onze prestatiestatus inzake mensenrechten wordt openbaar gemaakt in ons jaarlijks duurzaamheidsrapport, beschikbaar op: [www.aperam.com/sustainability](http://www.aperam.com/sustainability)

## 4. Implementatie

De implementatie door de onderneming van dit mensenrechtenbeleid zal zich naar verwachting metertijd versterken als procedures van risico-inschatting en gepaste zorgvuldigheid in toenemende mate mensenrechten zullen verdisconteren. Mensenrechten zullen ook worden geïntegreerd in beoordelingen van sociale gevolgen, met waar nodig de uitvoering van afzonderlijke beoordelingen van sociale gevolgen.

## 5. Beoordeling en controle

Aperam zal periodiek dit beleid en de implementatie beoordelen met betrekking tot geschiktheid en werkzaamheid. Aperam kan mogelijk onafhankelijke derden aanstellen om naleving van dit beleid te controleren. Wij verwelkomen ook feedback van en de dialoog met belanghebbenden. Alle feedback en opmerkingen over dit beleid sturen naar [sustainability@aperam.com](mailto:sustainability@aperam.com).

## Aperam Corporate Policy

### Aperam's Gender Diversiteitsbeleid

Aperam streeft naar een aangename en inclusieve werkplek voor al onze medewerkers. Bij Aperam heeft iedereen een gelijke kans om deel te nemen aan ons succes en gewaardeerd te worden voor de unieke vaardigheden, ervaringen en perspectieven die hij of zij kan voorleggen.

Hieronder vindt u ons beleid ten aanzien van de diversiteit van de geslachten, dat geïnspireerd is op de 'Women Empowerment Principles' van de Verenigde Naties. We moedigen iedereen aan die met of voor Aperam werkt om zich vertrouwd te maken met deze principes en zich ertoe te verbinden ze dagelijks te respecteren.

#### **Principe 1: een sterk engagement van het management**



Aperam is vastbesloten te streven naar genderdiversiteit in het hele bedrijf. Met behulp van specifieke doelen zullen we systematisch onze vooruitgang in de hele organisatie volgen en evalueren. De resultaten worden verwerkt in de prestatiebeoordelingen van managers.

*Illustratie:* Aperam zal een reeks communicatiematerialen verspreiden over ons gender diversiteitsbeleid, onze doelstellingen en vooruitgang in de hele organisatie. Deze communicatiemiddelen zijn beschikbaar in verschillende talen. We zullen ook specifieke doelen vaststellen, te beginnen met de beoordelingen van de managementprestaties.

#### **Principe 2: Gezondheid, veiligheid en ergonomie**



In lijn met ons engagement voor gezondheid en veiligheid, is Aperam vastbesloten extra aandacht te schenken aan:

- Veilige arbeidsomstandigheden en bescherming bieden tegen gevaarlijke materialen voor alle werknemers, ongeacht geslacht.
- Opnieuw bevestigen van ons nultolerantiebeleid voor alle vormen van geweld op de werkplek, inclusief verbaal en/of fysiek misbruik of seksuele intimidatie.

*Afbeelding:* Aperam zal faciliteiten voorzien en/of aanpassen om tegemoet te komen aan de behoeften van onze vrouwelijke werknemers en procedures herzien om de ergonomie voor beide geslachten te verbeteren. Speciale aandacht zal worden besteed aan medische risico's die zwangere vrouwen kunnen treffen.

### **Principe 3: Gelijke verloning**



Aperam streeft naar gelijke verloningen en voordelen voor hetzelfde prestatieniveau in een vergelijkbare functie voor beide geslachten, met een strikte naleving van de werkelijke verdiensten. Aperam zal ook flexibele werkopties en voordelen voor zorgverleners (kind en zorgbehoevende) verbeteren op een manier die verenigbaar is met de lokale organisatie.

*Afbeelding: Aperam zal managers trainen in het voorkomen van op gender gebaseerde vooroordelen bij salarisgerelateerde beslissingen.*

### **Principe 4: gelijke doorgroeimogelijkheden**



Aperam streeft ernaar om al onze medewerkers gelijke kansen te bieden voor professionele ontwikkeling. Dit bevat:

- Zorgen voor gelijke toegang tot opleidingen.
- Vrouwen aanmoedigen om niet-traditionele rollen te bekleden.

*Afbeelding: Aperam zorgt ervoor dat alle niveaus van het bedrijf een eerlijk beoordelingsproces gebruiken dat is gebaseerd op prestaties en competenties en ongeacht geslacht of een ander persoonlijk kenmerk.*

### **Principe 5: Bestrijden van stereotypen**



Om het gebruik van stereotypen te stoppen, in het bijzonder genderstereotypen, ijvert Aperam ervoor om interne en externe communicatiewerkwijzen toe te passen, waaronder:

- Training en bewustmaking over onbewuste vooroordelen binnen Aperam.
- Verbeterde rekruteringswerkwijzen, in samenwerking met lokale universiteiten en beroepsverenigingen.
- Samenwerken met onze zakelijke partners om ervoor te zorgen dat ook zij zich inzetten voor het respecteren van het Gender Diversiteitsbeleid van Aperam en haar principes.

*Afbeelding: Aperam zal specifiek samenwerken met onze interim-partners om ervoor te zorgen dat ze op één lijn komen met onze toewijding aan genderdiversiteit.*