

## Aperam Gesundheits- und Sicherheitspolitik

Genehmigt vom Aperam-Offenlegungsausschuss am 28/10/2024

*Hinweis: Diese Richtlinie wird in englischer Sprache veröffentlicht. Bei Abweichungen zwischen der englischen Version und anderen übersetzten Versionen ist die englische Version maßgebend.*

### **Umfang** Alle Aperam

Unser Engagement für die Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeitenden und StakeholderInnen ist tief in dem verwurzelt, was Aperam zu einem einzigartigen Unternehmen macht: ein Unternehmen, in dem hervorragende Leistungen in den Bereichen Umwelt, Soziales und Governance (ESG) alle unsere Handlungen bestimmen.

Wir sind davon überzeugt, dass gesunde, sichere und motivierte Mitarbeitende in einem wettbewerbsintensiven Umfeld den Unterschied ausmachen und darüber hinaus das Engagement der Mitarbeitenden erhöhen und die Mitarbeitendenbindung sicherstellen. Unser Engagement für Gesundheit und Sicherheit ist kompromisslos und verfolgt das alleinige Ziel, Todesfälle und Schäden für alle, die für Aperam arbeiten, vollständig zu vermeiden.

Um dieses ultimative Ziel zu erreichen, müssen wir alle eine aktive Rolle spielen, wenn es um unser Arbeitsumfeld, unsere Kultur und unser Wohlbefinden geht.

- Bereitstellung einer sicheren und gesunden Arbeitsumgebung:
  - Über die gesetzlichen Anforderungen hinausgehen, um unsere Mitarbeitenden und Interessengruppen umfassend zu schützen
  - Ständiges Bestreben, Gesundheits- und Sicherheitsrisiken zu erkennen, zu bewerten und zu beseitigen sowie die Risikokontrolle zu verbessern.
  - Bereitstellung wichtiger Ressourcen wie hochwertige Schulungen, klare Anweisungen, Unterstützung und Schutzmaßnahmen, damit jeder sicher arbeiten kann.
  - Stärkung unserer Gesundheits- und Sicherheitsstandards sowie die Gewährleistung, dass diese Standards an allen unseren Standorten eingehalten werden.
  - Bewältigung beruflicher und psychologischer Risiken durch lokale und zentrale Aktionspläne, die durch die Standards unserer Gruppe überwacht werden und sich auf die am stärksten gefährdeten Personen und unterschiedlichen Profile konzentrieren.
- Stärkung unserer Sicherheitskultur auf allen Ebenen unserer Organisation, um ein wirklich proaktives Unternehmen zu werden:
  - Konzentration auf die Schlüsselemente unseres Sicherheitsprogramms: Handeln im Einklang mit Sicherheitsvorschriften und Unternehmenskultur, unter Anwendung unserer Just Culture-Politik an allen Standorten.
  - Verbesserung der Leistung durch Verhaltensweisen und Initiativen vor Ort unter Verwendung eines partizipativen Ansatzes.
  - Aufbau einer unterstützenden Kultur mit sichtbarer Führung und klarer Verantwortlichkeit.
  - Förderung eines Lernumfelds, in dem Fehler offen besprochen werden, Menschen nicht für Fehler bestraft werden, aber Verstöße nicht toleriert werden.
  - Wir führen gründliche Ursachenanalysen durch, um Lösungen zu finden und die gewonnenen Erkenntnisse weiterzugeben. Wir sagen NEIN zur Wiederholung von Unfällen.
- Förderung von Gesundheit und Wohlbefinden am Arbeitsplatz
  - Umsetzung eines gezielten Ansatzes mit mehreren Initiativen für die körperliche und geistige Gesundheit
  - Förderung der Gesundheit durch eine dem Risikoprofil angepasste medizinische Überwachung, Präventionskampagnen für alle Beteiligten, Anpassung des Arbeitsplatzes an die Bedürfnisse der Arbeitnehmenden, für eine verbesserte Ergonomie und angepasste Mobilität

Lassen Sie uns alle weiterhin BotschafterInnen für Gesundheit und Sicherheit innerhalb und außerhalb von Aperam sein!