

Beleidsverklaring

Aperam Genk onderschrijft ten volle de **Aperam Visie en Strategie**.
Aperam Way is daarbij de voorgeschreven gedragscode,
gebaseerd op de Aperam “Values & Managerial Commitments”.

Aperam Genk streeft naar **uitmuntendheid door continu te verbeteren**.
Wij willen drie assen volgen om maximaal te voldoen aan de verwachtingen van onze
klanten, ons personeel, onze aandeelhouders, onze omgeving, onze leveranciers,
en ook van de overheden en alle andere betrokkenen.
Deze drie assen zijn, met hun basisdoelstellingen:

1. VEILIGHEID, GEZONDHEID & WELZIJN, BEVEILIGING & MILIEU

- Een werkomgeving zonder incidenten en zonder menselijk leed
- Gezonde en gemotiveerde medewerkers
- Het vermijden van noodsituaties
- Een milieuvriendelijke productie (BATNEEC*) met zo weinig mogelijk impact op personeel en omgeving
- Het voldoen aan alle wettelijke en andere onderschreven verplichtingen

Bijkomend ondersteunt Aperam Genk volledig de Aperam Environmental Corporate Policy en de
Aperam Health & Safety Policy.

2. KWALITEIT & DIENSTVERLENING

- “Fitness for use” bij de klant
- Op tijd leveren
- Efficiënte technische en logistieke ondersteuning in dienst van de klant
- De juiste dingen van de eerste keer goed doen

3. COMPETITIVITEIT

- Een competitieve kostprijs
- Lage werkingsstocks
- Een hoge machinebetrouwbaarheid
- Een flexibele organisatie

Voor deze drie assen worden in het jaarlijkse budget doelstellingen vastgelegd.
Het jaaractieplan (JAP) is de operationele vertaling van deze doelstellingen.
Iedere dienst rolt in het JAP zijn doelstellingen uit in acties. De doeltreffendheid van
de acties wordt maandelijks gevolgd en bijgestuurd in GPS-vergaderingen.

De managementsystemen voor kwaliteit, veiligheid & gezondheid en milieu zijn gecertificeerd
volgens de ISO 9001, IATF 16949, ISO 45001 en ISO 14001 normen.
Waar van toepassing moeten de vereisten van deze normen gerespecteerd worden.

Management Policy

Aperam Genk fully subscribes the **Aperam Vision and Strategy**.

Aperam Way is the corresponding code of conduct, based upon the Aperam “Values & Managerial Commitments”.

Aperam Genk aims at **excellence through continual improvement**.

We want to follow three tracks to fulfill expectations for our customers, our personnel, our shareholders, our environment, our suppliers, and also the governments and all other stakeholders.

The three tracks are, including their basic objectives:

1. SAFETY, HEALTH & WELL-BEING, SECURITY & ENVIRONMENT

- A working environment without incidents and without human suffering
- Healthy and motivated personnel
- Avoidance of emergency situations
- An environmentally friendly production (BATNEEC*) which as little as possible impact on personnel and neighbourhood.
- Fulfill all legal and other subscribed obligations

Aperam Genk also fully supports the Aperam Environmental Corporate Policy and the Aperam Health & Safety Policy.

2. QUALITY & SERVICE

- “Fitness for use” at the customer
- On time delivery
- Efficient technical and logistical support to the customer
- Do the right things right the first time

3. COMPETITIVENESS

- Competitive cost
- Low processing stocks
- High machine reliability
- Flexible organization

For those three tracks, objectives are established in the yearly budget.

The annual action plan (JAP) is the operational translation of those objectives.

Every department deploys its objectives into actions in the JAP.

The effectiveness of those actions is monitored during GPS meetings.

The Quality, Health and Safety and Environmental management systems are certified according to the ISO 9001, IATF 16949, ISO 45001 and ISO 14001 standards.

The requirements of these standards must be met where applicable.

The Genk site Management board