

# Aperam Verantwoordelijk Aankoopbeleid

Goedgekeurd door het Disclosure Committee op 2025/02/19

*Opmerking: Dit beleid wordt in het Engels uitgebracht. In het geval van verschillen tussen de Engelse versie en andere vertaalde versies, zal de Engelse versie voorrang hebben.*

## Toepassingsgebied

Dit beleid geldt voor alle entiteiten, leveranciers en aannemers van Aperam en hun filialen en is van toepassing op alle producten en diensten die Aperam aankoopt. Wij moedigen onze leveranciers ten zeerste aan om de afspraken van dit beleid te bevorderen binnen hun eigen supply chain.

## Index

1. Inleiding	2
2. Doel	2
3. Onze belofte aan leveranciers	3
4. Wat we van onze leveranciers verwachten	4
5. Controle en beoordeling	6



## 1. Inleiding

Bij Aperam willen we verantwoordelijk aankopen, willen we duurzame meerwaarde creëren voor al onze stakeholders en de maatschappij door:

- Bij sourcing en aankoop van producten en diensten rekening te houden met mogelijke gevolgen voor mensen, het milieu en gemeenschappen, met het oog op wederzijds voordelige oplossingen;
- Samen te werken met onze leveranciers om een gemeenschappelijk begrip te krijgen van onze respectievelijke materiële risico's, ESG-prestaties, verbeterpunten en om elkaar te ondersteunen bij het bereiken van hogere ESG-normen;
- Een sterke ethische houding aan te nemen ten opzichte van hen om solide partnerschappen op te bouwen.

Aperam definieert zijn supply chain als de goederen en diensten die worden aangekocht voor, en gebruikt in, zijn activiteiten. Hieronder vallen primaire grondstoffen zoals ijzererts, schroot van roestvrij staal en koolstofstaal, legeringen, onedele metalen, energie, maar ook productiemachines, industriële en professionele diensten en producten, reserveonderdelen, verpakkingen, informatietechnologie en logistieke diensten. Verantwoordelijk aankopen is een basisprincipe in de werkwijze van Aperam en het wordt systematisch in overweging genomen naast factoren als prijs en kwaliteit.

Aperams Beleid inzake Verantwoordelijk Aankopen ("beleid") herbevestigt ons streven naar duurzaamheid in onze supply chain. Het bevestigt dat we van onze leveranciers verwachten dat ze voldoen aan specifieke normen op het gebied van gezondheid en veiligheid, mensenrechten, ethiek en milieu en dat ze meer gebruik maken van hernieuwbare bronnen. We moedigen onze leveranciers aan om binnen hun eigen sector en samen met ons te werken aan het identificeren en ontwikkelen van doorlopende prestatieverbeteringen voor ons programma voor verantwoordelijk en duurzaam aankopen.

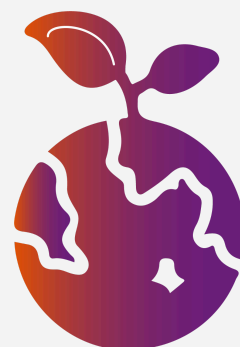
Dit beleid is ook gericht op het stimuleren van duurzaam ondernemen door onze leveranciers doorheen hun hele supply chain.

## 2. Doel

Aperam is marktleider op het gebied van roestvast staal en specialiteiten en is een actieve pleitbezorger van ethiek en duurzaamheid in al hun vormen.

Deze doelstellingen krijgen vorm in ondermeer Aperams betrokkenheid bij de 10 principes van het Global Compact van de Verenigde Naties, de Ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties en de OESO-richtlijnen voor multinationals, alsook in zijn lidmaatschap van de vereniging ResponsibleSteel™. Om deze doelstellingen te ondersteunen engageert Aperam zich om samen met zijn leveranciers te werken aan :

1. Een lean supply chain beheren die het bedrijfsbeleid op het gebied van duurzaamheid ondersteunt, of het nu gaat om sociale aangelegenheden (bijv. gezondheid en veiligheid en andere arbeidsrechten; mensenrechten), milieukwesties of ethische onderwerpen.
2. Aankoopoplossingen ontwikkelen die voldoen aan de behoeften en verwachtingen van klanten, regelgevende instanties en andere belanghebbenden.
3. Langdurige waarde creëren en risico's verminderen voor zijn bedrijfsvoering, leveranciers en belanghebbenden.
4. In toenemende mate vertrouwen op een supply chain die sterke en gecontroleerde



Zie voor meer

[Aperam beleid](#)

-Bedrijfsgedragscode

-Mensenrechtenbeleid



Internationale referenties

-Handvest van de rechten van de mens van de Verenigde Naties

-Gezondheids- en veiligheidsnormen van het Internationaal Arbeidsbureau

- Global Compact van de Verenigde Naties

duurzaamheidsprestaties levert.

We zullen deze doelen bereiken door normen en doelstellingen voor verantwoordelijk en duurzaam aankopen vast te leggen, door samen te werken, door te innoveren en door het verankeren van duurzame sourcing en aankoop in onze bedrijfsprocessen, beoordelingsmethoden en prestatie-indicatoren.

### 3. Onze belofte aan leveranciers

In overeenstemming met zijn principes zal Aperam:

- A. Samenwerken:** Samenwerken met leveranciers om sociale (inclusief gezondheid, veiligheid en mensenrechten), milieu- en ethische normen te verbeteren. Dit kan bestaan uit gezamenlijke of derde-partij beoordelingen, zoals procesaudits, bedrijfsbezoeken of certificeringen. Het doel is om de prestaties te toetsen aan vastgestelde en overeengekomen normen, waaronder de Aperam-principes (verduidelijkt in de Gedragscode), de ethische richtlijnen van de leverancier, toepasselijke sectorale duurzaamheidsnormen en de vereisten van ResponsibleSteel™.
- B. Ondersteuning:** Leveranciers helpen bij het identificeren van activiteiten die niet aan deze eisen voldoen en werken aan het tijdig bereiken van betere omstandigheden, mogelijk door het delen van goede werkwijzen of training. Er moet aandacht besteed worden aan werknemers in de waardeketen, aan lokale gemeenschappen van leveranciers of aan gemeenschappen die op een andere manier impact ondervinden door bijvoorbeeld aanverwante logistieke diensten.
- C. Prioriteiten stellen:** De aandacht richten op die delen van de supply chain waar het risico dat niet aan die eisen wordt voldaan het grootst is en waar de grootst mogelijke verbetering kan worden gerealiseerd.
- D. Respect:** Zaken doen met leveranciers op een eerlijke, objectieve, transparante en professionele manier. Dit houdt in dat we werknemers van leveranciers die bij ons werken op dezelfde manier behandelen als onze eigen werknemers, dat we eerlijke contracten afsluiten en dat we anticiperen op bestellingen.
- E. Bevorderen:** Optreden als pleitbezorger voor duurzame methoden in de upstream supply chain binnen onze industrie en in toenemende mate vertrouwen op een supply chain die sterke en gecontroleerde duurzaamheidsprestaties levert.
- F. Communiceren en opleiden:** Ervoor zorgen dat alle medewerkers van Aperam op de hoogte zijn van dit beleid en dat degenen die betrokken zijn bij inkoopactiviteiten de juiste training krijgen.
- G. Verbeteren:** Ons beleid en onze methoden regelmatig evalueren om ervoor te zorgen dat ze bijdragen aan onze visie op verantwoordelijk en duurzaam aankopen en aan onze duurzaamheidsrapportage.

### 4. Wat we van onze leveranciers verwachten

#### 4.1. Algemene principes

Wij verwachten van onze leveranciers dat zij zich houden aan internationaal erkende ESG-normen, de toepasselijke wetgeving naleven en hun uiterste best doen om deze normen te implementeren bij hun eigen leveranciers en onderaannemers.

We verwachten van hen dat ze instemmen met, samenwerken en voldoen aan de eisen die in dit beleid en specifiek in deze paragraaf worden beschreven, en dat ze, als ze daar



niet in slagen, plannen voor risicobeperking voorstellen en implementeren om die te bereiken. Als het plan niet wordt nageleefd of als er geen plan wordt voorgesteld, kan Aperam besluiten de samenwerking met de leverancier te beëindigen. Leveranciers worden ook sterk aangemoedigd om samen te werken, zowel binnen hun eigen sector als met Aperam, en dit om verdere risico's en mogelijkheden te identificeren om duurzame bedrijfspraktijken te verbeteren op het gebied van gezondheid en veiligheid, mensenrechten, ethiek en milieubeheer in de hele supply chain.

#### **4.2. Gezondheid en veiligheid**

Aperam engageert zich om te werken aan een 'Journey to zero' (reis naar nul) ongevallen en letsels, evenals algemeen welzijn op de werkplek en daarbuiten. Dit wordt ondersteund door zijn gezondheids- en veiligheidsbeleid en veiligheidsprocedures, die veiligheid als onze voornaamste plicht beschouwen. Met betrekking tot de werknemers in de waardeketen vraagt Aperam zijn leveranciers om alle werk- of bedrijfsgerelateerde letselrisico's voor hun personeel, aannemers of gemeenschap te elimineren en om te voldoen aan vergelijkbare normen als die van Aperam op het gebied van gezondheid en veiligheid. Specifieke beleidsregels en instructies zijn van toepassing op leveranciers die de terreinen van Aperam betreden en moeten strikt worden nageleefd. Het niet naleven van gezondheids- en veiligheidsrichtlijnen of slechte prestaties op dit gebied kunnen de onmiddellijke opschorting van het contract rechtvaardigen.

#### **4.3. Mensenrechten**

Zoals beschreven in het Mensenrechtenbeleid en de Bedrijfsgedragscode, respecteert Aperam alle mensenrechten, in het bijzonder die van werknemers en lokale gemeenschappen, en zet het zich in om deze principes uit te dragen naar zijn leveranciers. Aperam verzoekt zijn leveranciers om beleid en procedures te hebben, en als die er nog niet zijn, te ontwikkelen en te implementeren om de naleving van alle mensenrechten in hun bedrijf en dat van hun leveranciers te waarborgen, in overeenstemming met zijn eigen normen. Aperam vraagt bijzondere aandacht voor kinderarbeid of gedwongen arbeid, discriminatie, vrijheid van vereniging en menswaardige arbeids- en werkomstandigheden.

#### **4.4. Ethiek**

Aperam zet zich in voor eerlijke, ethische en transparante bedrijfspraktijken. Aperam koopt geen materialen en diensten die niet voldoen aan nationale of internationale wetten en verdragen, waaronder anti-corruptie, witwassen van geld en financiering van terrorisme en exportcontroles op basis van sancties. Aperam zet zich in voor het gebruik van grondstoffen en industriële producten van legale en duurzame herkomst en koopt alleen conflictvrije 3TG (tin, tantaal, wolfram en goud) en kobaltmineralen. Aperam onderhoudt due diligence-processen om te voldoen aan deze verplichtingen en verzoekt betrokken leveranciers om het bedrijf volledig te ondersteunen in deze inspanning. Aperam vraagt zijn leveranciers om een bedrijfsbeleid te handhaven en af te dwingen dat naleving van ethische bedrijfspraktijken vereist, waarbij dezelfde principes worden gehanteerd als in Bedrijfsgedragscode van Aperam en het bijbehorende ethische beleid.

#### **4.5. Milieuzorg**



Aperam zet zich in voor duurzaamheid en gebruikt zijn expertise op het gebied van staalproductie om schonere processen te ontwikkelen, waardoor het wereldwijd een toonaangevende producent van roestvast staal met een lage CO<sub>2</sub>-voetafdruk is. Aperam streeft ernaar meer gebruik te maken van secundaire (gerecycleerde) grondstoffen wanneer dat technisch en economisch haalbaar is. Daarnaast heeft Aperam ambitieuze milieudoelstellingen opgesteld om zijn impact op het milieu verder te minimaliseren, klimaatverandering tegen te gaan en te streven naar koolstofneutraliteit in 2050. We streven ernaar samen te werken met leveranciers die dezelfde aanpak hanteren en de beste werkwijzen volgen op het gebied van milieubeheer, waaronder efficiënt gebruik van energie en hulpbronnen, beheer van biodiversiteit, afvalvermindering, vermindering van de CO<sub>2</sub>-uitstoot en recyclage.

Aperam verzoekt zijn leveranciers om effectieve beleidslijnen, processen en procedures te handhaven voor het beheer van hun milieu-impact en om hun bedrijfsvoering te laten voldoen aan hoge normen op het gebied van milieubeheer.

#### 4.6. Communicatie over ernstige gevallen

In het geval van significante gevallen van schending van mensenrechten of ethiek en/of milieuovertredingen en -gevaren (waaronder vervuiling, overstromingen, enz.) verwachten we van onze leveranciers dat ze ons onmiddellijk op de hoogte stellen, dat ze samenwerken met de gemeenschappen om de lokale gevolgen tot een minimum te beperken en dat ze ons geruststellen over de mogelijke gevolgen voor het vermogen van Aperam om zijn eigen verplichtingen na te komen.

#### 4.7. Documentatie

Op verzoek vereisen we van onze leveranciers dat ze:

- A. Aperam of zijn vertegenwoordigers voorzien van kopieën van alle relevante informatie die vereist is als onderdeel van het due diligence-proces, inclusief bijvoorbeeld elementen met betrekking tot hun Ultimate Beneficial Owners.
- B. Een vragenlijst voor zelfevaluatie invullen.
- C. Aantonen welke inspanningen zij leveren om te voldoen aan de vereisten van dit beleid, in het bijzonder hun eigen toezeggingen met betrekking tot Verantwoorde Aankopen en aanverwante procedures voorleggen
- D. Samenwerken en redelijke inspanningen leveren om ervoor te zorgen dat hun onderaannemers hetzelfde doen.

## 5. Controle en beoordeling

### 5.1. Controle

Dit beleid vormt een integraal onderdeel van Aperams procedure voor het beheer en de evaluatie van leveranciersrelaties, waaronder de opvolging van prestatie-indicatoren. Aperam hanteert een risicogebaseerde aanpak bij het beoordelen of leveranciers voldoen aan de vereisten van dit beleid. Controle kan plaatsvinden in de vorm van zelfevaluaties, waarschuwingsmechanismen, bedrijfsbezoeken/audits en opvolging van verbeterplannen.

Zie voor meer

[Meldpunt klokkenluiden](#)



We verwachten van onze leveranciers dat ze meewerken aan dit proces door transparantie te bieden en de vereiste informatie te verstrekken wanneer dat nodig is. Aperam werkt samen met zijn leveranciers aan het aanpakken van vastgestelde tekortkomingen en aan het opstellen van actieplannen. Aperam behoudt zich het recht voor om de samenwerking te beëindigen met leveranciers die niet voldoen aan de vereisten van dit beleid of die geen verbeterplan kunnen voorleggen of hiermee kunnen instemmen.

## **5.2. Beoordeling**

Aperam zal dit beleid en het uitvoeringsprogramma periodiek evalueren op geschiktheid en effectiviteit.

