

İnsan Hakları Politikası

Aperam Bilgilendirme Komitesi tarafından 2025 tarihinde onaylanmıştır

Not: Bu politika İngilizce olarak yayımlanmıştır. İngilizce versiyon ile diğer tercüme versiyonlar arasında farklılık olması durumunda İngilizce versiyon geçerli olacaktır.

Kapsam: Tüm Aperam, Değer Zinciri ve Paydaşları ile İlgili

Aperam, İnsan Hakları Evrensel Beyannamesi, Uluslararası Çalışma Örgütü'nün (ILO) Çalışma Yaşamında Temel İlkeler ve Haklar Bildirgesi ve Birleşmiş Milletler İş Dünyası ve İnsan Hakları Rehber İlkeleri'nde (UNGP'ler) belirtildiği üzere, işlerini insan haklarına saygı gösterecek ve bu hakları destekleyecek şekilde yürütmeyi taahhüt etmektedir.

Aperam İnsan Hakları Politikası; İş Davranış Kuralları, Sağlık ve Güvenlik, Çevre, Sürdürülebilirlik ve Satın Alma Kuralları gibi diğer Aperam Şirket politikaları ve kılavuzlarındaki insan hakları unsurlarını tamamlar ve bir araya getirir.

İçerik

1. Politika beyanı ve paydaşlara taahhütler	2
2. Aperam'a özgü odak alanları	2
3. Uygulama ve Durum Tespiti	4
4. Şikayet Mekanizması ve Hesap Verebilirlik	5

1. Politika beyanı ve paydaşlara taahhütler

Politika açıklaması

-Aperam, insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt eder ve faaliyetlerimizin insan hakları ihlallerine katkıda bulunmamasını sağlar.

-Faaliyetlerimizle ilişkili ortaya çıkan insan hakları etkilerini belirlemek ve bunları ele almak için paydaşlarla (değer zinciri çalışanları dahil) işbirliği yapmak.

-İnsan haklarını desteklemek için uygulamalarımızı sürekli iyileştirmek. Deneyimlerimize dayanarak, ilkelere ve faaliyet gösterdiğimiz değişen yerel bağlamlara uygunluğu sağlayarak uygulamalarımızı sürekli olarak iyileştirmeye ve geliştirmeye çalışıyoruz.

-Gerektiğinde, tümü adalet, zamanındalık ve şeffaflık ilkelerine dayanan etkili ve erişilebilir şikayet mekanizmaları ve iyileştirme süreçleri sayesinde ticari faaliyetlerimizdeki olası olumsuz İnsan Hakları etkilerinin giderilmesini sağlamak veya bu etkilerin giderilmesine katkıda bulunmak.

Bu konular hakkında daha fazla bilgi için ➤

Paydaşlara verilen taahhütler

Çalışanlar : Çalışanlarımızın insan haklarına saygı göstermeyi taahhüt ediyoruz.

Dış iş ortakları : Müşteriler, alt yükleniciler, tedarikçiler, müşteriler, girişim ortakları ve diğer üçüncü taraflarla ilişki kurarken insan haklarına saygı göstermeye ve bu hakları desteklemeye çalışırız.

Yerel topluluklar : Faaliyetlerimizden etkilenen insanlarla kapsayıcı ve açık bir diyalog geliştirerek yerel topluluklarımızda hakim olan kültürler, gelenekler ve değerler hakkında bir anlayış geliştirmeye çalışırız.

2. Aperam'a özgü odak alanları

Sağlık ve Güvenlik : Güvenlik kültürünün Aperam ile veya Aperam için çalışan herkesin birincil odak noktası olmasını sağlıyoruz. Aperam, işyerinde sıfır kaza, sıfır yaralanma ve genel fiziksel ve zihinsel refah hedefine yönelik çalışmaya kararlıdır. Bu, Aperam'ın her an herkes için geçerli olan Sağlık ve Güvenlik Politikaları ve Prosedürleri ile desteklenmektedir.

Zorla veya Zorunlu Çalıştırmanın Ortadan Kaldırılması: Aperam zorla, bağlı veya zorunlu çalıştırmaya, insan kaçakçılığına ve modern köleliğin her türüne karşıdır. Bu tür yasadışı uygulamalardan dolayı olarak faydalanmaktan veya bunları teşvik etmekten kaçınmak için alt yüklenicilerimiz ve tedarikçilerimizle birlikte çalışırız.

Çocuk İşçiliğinin Ortadan Kaldırılması: Ticari faaliyetlerimizin herhangi birinde çocuk işçi kullanımını kesinlikle yasaklıyoruz. Çocuk işçiliğini tespit etmek, ortadan

Aperam Kurumsal Politikaları ve Prosedürleri



► [İş Ahlakı Tüzüğü](#)

► [Stakeholder Engagement policy](#)

► [Code for Sustainable Sourcing and Purchasing specifies our expectations with respect to our suppliers, contractors, and affiliates.](#)

► [Aperam Sağlık ve Güvenlik Politikası](#)

kaldırmak ve önlemek için BM Kontrol Noktaları prosedürünü temel alan bir iç prosedür oluşturduk. Çocuk işçiliğini tanımlayan yaş sınırlarının farklı yargı bölgelerinde değişiklik gösterebileceğini bilerek, 16 yaşın altındaki kişileri Aperam'da çalışmaya kabul etmemeyi taahhüt ediyoruz.

Ancak, gençler için eğitim amaçlı iş deneyimlerinin değerinin farkındayız. Bu nedenle, birincil amacın eğitim fırsatları ve pratik deneyim sağlamak olduğu stajlar için istisnalara izin veriyoruz. Bu stajlar güvenli, anlamlı ve gelişimsel olarak uygun çalışma koşulları sunmak üzere tasarlanmıştır. Bu amaçla, Aperam güvenli koşulları, gece vardiyalarından ve tehlikeli işlerden kaçınmayı ve okul eğitim faaliyetlerine müdahale etmemeyi garanti eder.

İşyerinde Yasadışı Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması: Aperam, her çalışana ve potansiyel çalışana adil ve onurlu bir şekilde davranılmasını sağlamayı taahhüt eder. Kişinin ne olduğu ve kişisel özellikleri ile ilgili herhangi bir ayrımcı uygulamaya müsamaha gösterilmeyecektir.

Taciz ve Şiddetin Ortadan Kaldırılması: Saygı ve ifade özgürlüğü değerlerini destekliyoruz ve tesislerimizde veya herhangi bir çalışanımız veya Aperam adına çalışan kişiler tarafından taciz veya şiddet uygulanmamasını sağlayacağız. İlgili kişiler şikayet etmese bile, küçük düşürücü olarak görülebilecek davranışları ve sözlü saldırıları yasaklarız. Çalışanların onurunu zedeleyen disiplin uygulamalarını kabul etmeyeceğiz ve tespit edilen vakaları etkili bir şekilde ele almayı taahhüt ediyoruz.

Örgütlenme Özgürlüğünün Desteklenmesi: Aperam'da barışçıl toplanma ve örgütlenme özgürlüğünü ve toplu pazarlık hakkının etkin bir şekilde tanınmasını destekliyoruz. Ayrıca grev hakkını da tanıyoruz. Sendika üyelerine veya çalışan temsilcilerine yönelik herhangi bir ayrımcılığa veya yıldırmaya müsamaha göstermeyeceğiz. Örgütlenme ve toplu pazarlık özgürlüğünün yerel yasalar tarafından sağlanmadığı veya korunmadığı yargı bölgelerinde, çalışanlara danışmayı kolaylaştıran çalışma biçimlerinin tanımlanmasına yardımcı olacağız.

Düşünce, fikir ve ifade özgürlüğünün desteklenmesi: Aperam'da her birey özgürce düşünme, kendi fikirlerini oluşturma ve bu fikirleri sansür, ayrımcılık veya zulüm korkusu olmadan ifade etme hakkına sahiptir. Ancak, çalışma saatleri içinde ve şirket tesislerinde, sistemlerinde ve ekipmanlarında, bu hak başkalarının haklarına ve onuruna gereken saygı gösterilerek kullanılmalıdır ve şiddeti teşvik etmek, nefreti yaymak veya hoşgörüsüzlüğü teşvik etmek için kullanılamaz. Her zaman, İletişim politikamız ve kılavuz ilkelerimizde daha ayrıntılı olarak açıklanan çalışanların sadakat ve sağduyu yükümlülüğü doğrultusunda, şirket itibarımızı korumak için kişisel görüşler ile şirket beyanları arasında herhangi bir karışıklıktan kaçınarak ifade özgürlüğü kullanılacaktır.

Rekabetçi Ücret ve Tazminat Sağlama: Aperam, yerel piyasa değerlendirmelerine dayalı olarak rekabetçi ücretler ödemeyi hedeflemekte ve asgari olarak her çalışan için orantılı bir ücret olan geçim ücreti sağlamaya çalışmaktadır. Özellikle, "yapılan eşit işe eşit ücret" ilkesini destekliyoruz ve aile kurma hakkını korumak için ebeveyn izni seçeneklerini de dahil ediyoruz.

► [Aperam's Gender Diversity Policy](#)

► [Aperam Kapsayıcılık ve Çeşitlilik Politikası](#)

► [Aperam Communication Policy](#)

► [Aperam's Social Media Communications and AI Procedures](#)

► [Aperam Compensation & Benefits Policy](#)

İstihdam Koşullarının Korunması: Aperam, hareket özgürlüğü ve dinlenme ve boş zaman hakkı, ücretli periyodik tatil, temel ve fazla mesai çalışma saatleri ve özel hayatına, ailesine, evine veya yazışmalarına keyfi müdahalede bulunulmaması veya onur ve itibarına saldırılmaması dahil olmak üzere istihdam koşullarına ilişkin yasalara uyar. Sağlıklı çalışma koşullarını teşvik etmek ve çalışanlarımızın birey, vatandaş ve profesyonel olarak gelişmelerine olanak sağlamak amacıyla çalışan temsilcilerimizle müzakere edilen tüm anlaşmalara uyarız.

Yerel Topluluklarla Etkileşim: Aperam, bize ihtiyaç duyduğumuz işgücünü ve altyapıyı sağlayan yerel topluluklarımızın zararına gelişemez. Sonuç olarak, onlarla yapıcı bir ilişki sürdürmeyi ve karşılıklı yarar sağlayan çözümler bulmayı amaçlıyoruz. Sorun çıkması halinde derhal tepki verebilmek için uygun şikâyet mekanizmalarına sahip olduğumuzdan emin oluruz.

Arazi ve Suyun Sürdürülebilir Kullanımı: Birleşmiş Milletler'in 2010 tarihli kararı doğrultusunda¹, Aperam, Çevreyi korumayı ve Çevre stratejisine dayanarak ve işletme lisanslarına uygun olarak, mevcut ve gelecek nesillerin ihtiyaçlarını göz önünde bulundurarak sürdürülebilir bir arazi ve su kullanımı için sağlam uygulamalar uyguladığımızdan emin olmayı taahhüt eder.

► [Aperam Environmental Corporate Policy](#)

3. Uygulama ve Durum Tespiti

Aperam, yukarıdaki ilkelerin mükemmel bir şekilde uygulanabilirliğini sağlamayı ve kazaları ve uygunsuzlukları önlemeyi amaçlayarak aşağıdaki yaklaşımı uygulayacaktır:

Risk Değerlendirmesi ve Yönetimi

- Olumsuz insan hakları etkilerini belirlemek, önlemek ve azaltmak için düzenli olarak insan hakları risk değerlendirmeleri yapmak.
- Uyarıları, olayları ve tespit edilen riskleri ele almak için etkili izleme sistemleri uygulamak.
- Yerel destek ve genel tutarlılık sağlamak için kıyaslama, yasal izleme ve en iyi uygulamaların belirlenmesini organize etmek.

► [Procedure Diversity and Human rights/ prevention of discrimination](#)

Eğitim ve Farkındalık

- İnsan hakları ilkelerinin anlaşılmasını ve uygulanmasını sağlamak için çalışanlara görev ve sorumluluklarına bağlı olarak çeşitli eğitim ve kaynaklar sağlamak.
- Tedarik zinciri içinde insan hakları konularında farkındalığı teşvik etmek.
- Şirket çapında iletişim kurmak.

İzleme ve Raporlama

¹Birleşmiş Milletler Genel Kurulu, 28 Temmuz 2010 tarihinde 64/292 sayılı Karar ile su ve sanitasyon hakkını açıkça tanımıştır.

- Denetimler ve değerlendirmeler yoluyla bu politikaya uyumu düzenli olarak izlemek.
- İnsan hakları performansı ve ilerleme hakkında kamuya açık raporlama yapmak.

4. Şikayet Mekanizması ve Hesap Verebilirlik

Aperam, çalışanların, yüklenicilerin ve diğer paydaşların İnsan hakları ihlalleri ile ilgili endişelerini bildirmeleri için erişilebilir ve gizli şikayet mekanizmaları sağlar. Herhangi bir çalışanın operasyonlarımız veya tedarik zincirimizdeki İnsan hakları sorunlu noktalarının farkına varması durumunda, ilgili işten sorumlu üst düzey yöneticiyi mümkün olan en kısa sürede bilgilendirecek, ve bu bilgileri Çeşitlilik / Kapsayıcılık ekibi, İnsan Kaynakları, Hukuk veya Satın Alma departmanları ve Uyumluluk ve Sürdürülebilirlik ekipleri ile paylaşacaktır.

Buna ek olarak, Aperam üyesi olmayanlar da dahil olmak üzere bu konuda şüpheleri olan herkes bunları aşağıdaki adrese bildirim yapabilir: compliance.officer@aperam.com veya www.aperam.com/alert aracılığıyla yapılabilir.

Aperam'ın Liderlik Ekibi bu Politikanın uygulanmasından genel olarak sorumludur ve ÇYS komitelerinden birinin bir parçası olarak konuyla ilgili üç ayda bir raporlama düzenlenir. Bu politikanın gözetim sorumluluğu Yönetim Kurulu'na aittir.

Aperam, bu Politikayı ve uygulanmasını uygunluğu ve etkinliği açısından periyodik olarak gözden geçirecektir.

► [Suistimalin önlenmesi ve ihbar politikası](#)