

Politika lidských práv

Schváleno Výborem pro zveřejňování informací společnosti Aperam dne 2025

Poznámka: Tyto zásady jsou vydány v angličtině. V případě rozdílů mezi anglickou verzí a dalšími přeloženými verzemi má přednost anglická verze.

Rozsah: Relevantní pro všechny Aperam, jeho hodnotový řetězec a zúčastněné strany

Společnost Aperam se zavazuje, že bude své podnikání provádět způsobem, který respektuje a podporuje lidská práva, jak je uvedeno ve Všeobecné deklaraci lidských práv, v Deklaraci Mezinárodní organizace práce (ILO) o základních zásadách a právech při práci a v Obecných zásadách OSN pro podnikání a lidská práva (UNGP).

Politika společnosti Aperam v oblasti lidských práv doplňuje a spojuje aspekty lidských práv z jiných politik a směrnic společnosti Aperam, jako je Kodex obchodního chování, Kodex bezpečnosti a ochrany zdraví při práci, Kodex životního prostředí a Kodex udržitelného nakupování.

Obsah

1. Politické prohlášení a závazky vůči zúčastněným stranám	2
2. Specifické oblasti zaměření společnosti Aperam	2
3. Implementace a due diligence	4
4. Mechanismus stížností a odpovědnosti	5

1. Politické prohlášení a závazky vůči zúčastněným stranám

Politické prohlášení

-Aperam se zavazuje dodržovat lidská práva a dbá na to, aby naše činnost nepřispívala k jejich porušování.

-Spolupracuje se zúčastněnými stranami (včetně pracovníků hodnotového řetězce) s cílem identifikovat a řešit dopady na lidská práva související s naší činností.

-Neustále zlepšování našich postupů na podporu lidských práv. Jsme odhodláni neustále zlepšovat a zdokonalovat naše postupy na základě zkušeností a zajišťovat soulad se zásadami a vyvíjejícími se místními podmínkami, v nichž působíme.

- V případě potřeby zajišťujeme nebo přispíváme k nápravě jakýchkoli nepříznivých dopadů na lidská práva v rámci našich obchodních činností díky účinným a dostupným mechanismům pro podávání stížností a spoluvytvářeným procesům nápravy, které se řídí zásadami spravedlnosti, včasnosti a transparentnosti.

[Další pokyny k těmto tématům](#) ➤

Závazky vůči zúčastněným stranám

Zaměstnanci : Zavazujeme se respektovat lidská práva našich zaměstnanců.

Externí obchodní partneři : Při jednání se zákazníky, subdodavateli, dodavateli, odběrateli, partnery ve společných podnicích a dalšími třetími stranami se snažíme respektovat a podporovat lidská práva.

Místní komunity : Snažíme se rozvíjet porozumění kulturám, zvykům a hodnotám, které převládají v našich místních komunitách, a to prostřednictvím otevřeného dialogu s lidmi, kterých se naše činnost týká.

2. Specifické oblasti zaměření společnosti Aperam

Zdraví a bezpečnost : Dbáme na to, aby kultura bezpečnosti byla hlavním cílem každého, kdo pracuje se společností Aperam nebo pro ni. Společnost Aperam se zavazuje pracovat na dosažení cíle nulového počtu nehod, nulového počtu úrazů a celkové fyzické a duševní pohody na pracovišti. To potvrzují zásady a postupy společnosti Aperam v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví, které platí pro všechny v každém okamžiku.

Odstranění nucené nebo povinné práce: Společnost Aperam odmítá nucenou, otrockou nebo povinnou práci, obchodování s lidmi a jakoukoli formu moderního

Podnikové zásady a postupy společnosti Aperam



► [Kodex obchodního chování](#)

► [Stakeholder Engagement policy](#)

► [Code for Sustainable Sourcing and Purchasing specifies our expectations with respect to our suppliers, contractors, and affiliates.](#)

► [Zásady společnosti Aperam v oblasti bezpečnosti a ochrany zdraví](#)

otroctví. Spolupracujeme se svými subdodavateli a dodavateli, abychom se vyhnuli nepřímému využívání nebo podpoře takových nezákonných praktik.

Odstranění dětské práce: Důrazně zakazujeme používání dětské práce v jakékoli naší obchodní činnosti. Zavedli jsme interní postup založený na postupu kontrolních bodů OSN pro identifikaci, eliminaci a prevenci dětské práce. Víme, že věkové hranice definující dětskou práci se mohou v různých jurisdikcích lišit, a proto se zavazujeme, že do společnosti Aperam nebudeme přijímat k práci osoby mladší 16 let .

Uznáváme však hodnotu vzdělávacích pracovních zkušeností pro mládež. Proto povolujeme výjimky pro stáže, jejichž hlavním účelem je poskytnout vzdělávací příležitosti a praktické zkušenosti. Tyto stáže jsou navrženy tak, aby nabízely bezpečné, smysluplné a vývoji odpovídající pracovní podmínky. Za tímto účelem Aperam zaručuje bezpečné podmínky, zamezuje nočním směnám a nebezpečné práci a nenarušuje školní vzdělávací aktivity.

Odstranění nezákonné diskriminace na pracovišti: Společnost Aperam se zavazuje zajistit, aby se s každým zaměstnancem a potenciálním zaměstnancem zacházelo spravedlivě a důstojně. Jakékoli diskriminační praktiky na základě toho, jaká je osoba, osobní charakteristiky nebudou tolerovány.

Eliminace obtěžování a násilí: Podporujeme hodnoty respektu a svobody projevu a zajistíme, aby v našich prostorách ani ze strany našich zaměstnanců nebo osob pracujících jménem společnosti Aperam nedocházelo k obtěžování nebo násilí. Zakazujeme chování a slovní útoky, které by mohly být považovány za ponižující, a to i v případě, že si dotyčné osoby nestěžují. Nebudeme akceptovat disciplinární postupy, které snižují důstojnost pracovníků, a zavazujeme se účinně řešit všechny zjištěné případy.

Podpora svobody sdružování: V Aperamu prosazujeme svobodu pokojného shromažďování a sdružování a účinné uznání práva na kolektivní vyjednávání. Respektujeme právo na stávku, je však nezbytné, aby výkon tohoto práva nepřiměřeně neohrožoval bezpečnost a provozní integritu společnosti.

Netolerujeme žádnou diskriminaci ani zastrašování členů odborů nebo zástupců zaměstnanců. V jurisdikcích, kde svoboda sdružování a kolektivního vyjednávání není zajištěna ani chráněna místními zákony, pomůžeme definovat způsoby fungování, které usnadňují konzultace se zaměstnanci.

Podpora svobody myšlení, názorů a projevu: Ve společnosti Aperam má každý člověk přirozené právo svobodně myslet, vytvářet a zastávat vlastní názory a vyjadřovat je bez obav z cenzury, diskriminace nebo pronásledování. Během pracovní doby a v prostorách, systémech a zařízeních společnosti však musí být toto právo vykonáváno s náležitým ohledem na práva a důstojnost ostatních a nesmí být využíváno k podněcování násilí, šíření nenávisti nebo podpoře nesnášenlivosti. Za všech okolností, v souladu s povinností loajality a diskrétnosti zaměstnanců, která je dále podrobněji popsána v naší komunikační politice a pokynech, musí být svoboda projevu uplatňována tak, aby nedocházelo k záměně

► [Aperam's Gender Diversity Policy](#)

► [Aperam Politika inkluze a diverzity](#)

► [Aperam Communication Policy](#)

► [Aperam's Social Media Communications and AI Procedures](#)

► [Aperam Compensation & Benefits Policy](#)

osobních názorů a prohlášení společnosti, a to v zájmu ochrany dobrého jména naší společnosti.

Poskytování konkurenceschopných mezd a odměn: Společnost Aperam se snaží vyplácet konkurenceschopné mzdy na základě hodnocení místního trhu a minimálně se snaží poskytovat mzdu odpovídající životnímu minimu každého zaměstnance. Prosazujeme zejména zásadu "stejná mzda za stejnou vykonanou práci" a která zahrnuje možnosti rodičovské dovolené, aby bylo zachováno právo na založení rodiny.

Dodržování pracovních podmínek: Společnost Aperam dodržuje všechny zákony týkající se pracovních podmínek, včetně svobody pohybu a práva na odpočinek a volný čas, s pravidelnou placenou dovolenou, základní pracovní dobou a pracovní dobou přesčas a bez svévolných zásahů do soukromí, rodiny, domova nebo korespondence nebo útoků na čest a pověst. Budeme [dodržovat všechny dohody vyjednané se zástupci zaměstnanců a usilovat o] podporu pracovních podmínek, které zajišťují pohodlnou rovnováhu mezi pracovním a soukromým životem a umožňují našim zaměstnancům rozvíjet se jako osobnosti, občané a profesionálové.

Spolupráce s místními komunitami: Společnost Aperam nemůže prosperovat na úkor místních komunit, které nám poskytují potřebnou pracovní sílu a infrastrukturu. V důsledku toho se snažíme udržovat konstruktivní spolupráci a hledat s nimi oboustranně výhodná řešení. Dbáme na to, abychom měli k dispozici řádné mechanismy pro podávání stížností, abychom v případě problémů mohli okamžitě reagovat.

Udržitelné využívání půdy a vody: V souladu s rezolucí Organizace spojených národů z roku 2010¹, Společnost Aperam se zavázala chránit životní prostředí a na základě své environmentální strategie a v souladu se svými povoleními k činnosti zajistit, aby uplatňovala správné postupy pro udržitelné využívání půdy a vody s ohledem na potřeby současných i budoucích generací..

3. Implementace a due diligence

S cílem zajistit dokonalou použitelnost výše uvedených zásad a předcházet incidentům a neshodám bude společnost Aperam uplatňovat následující přístup:

Posuzování a řízení rizik

- Pravidelně provádět hodnocení rizik v oblasti lidských práv s cílem identifikovat, předcházet a zmírňovat nepříznivé dopady na lidská práva.
- Zavedení účinných monitorovacích systémů pro řešení výstrah, incidentů a zjištěných rizik.
- Organizujte srovnávací analýzy, právní sledování a identifikaci osvědčených postupů pro zajištění místní podpory a celkové konzistence.

► [Aperam Environmental Corporate Policy](#)

► [Procedure Diversity and Human rights/ prevention of discrimination](#)

¹Valné shromáždění OSN v rezoluci 64/292 z 28. července 2010 výslovně uznalo lidské právo na vodu a hygienu.

Školení a informovanost

- Poskytovat zaměstnancům různá školení a zdroje v závislosti na jejich funkcích a odpovědnosti, aby bylo zajištěno pochopení a uplatňování zásad lidských práv.
- Podporovat povědomí o otázkách lidských práv v rámci dodavatelského řetězce.
- Komunikace v rámci celé společnosti.

Monitorování a podávání zpráv

- Pravidelně sledovat dodržování této politiky prostřednictvím auditů a hodnocení.
- veřejně informovat o plnění lidských práv a pokroku v této oblasti.

4. Mechanismus stížností a odpovědnosti

Společnost Aperam poskytuje zaměstnancům, dodavatelům a dalším zúčastněným stranám přístupné a důvěrné mechanismy pro podávání stížností na porušování lidských práv. V případě, že se kterýkoli zaměstnanec dozví o ohniscích porušování lidských práv v rámci našich provozů nebo dodavatelského řetězce, bude o tom co nejdříve informovat vedoucího pracovníka odpovědného za příslušný podnik, a sdělí tyto informace týmu pro diverzitu/inkluzi, oddělení lidských zdrojů, právnímu oddělení nebo oddělení nákupu a týmům pro dodržování předpisů a udržitelnost.

Kromě toho může kdokoli, včetně osob, které nejsou členy společnosti Aperam, a mají pochybnosti o tomtéž, podat zprávu na adresu compliance.officer@aperam.com nebo prostřednictvím www.aperam.com/alert.

Vedoucí tým společnosti Aperam má celkovou odpovědnost za provádění této politiky a v rámci jednoho z výborů ESG je organizováno čtvrtletní podávání zpráv v této oblasti. Odpovědnost za dohled nad touto politikou nese představenstvo.

Společnost Aperam bude pravidelně přezkoumávat tuto politiku a její provádění s ohledem na její vhodnost a účinnost.

► [Prevention of misconduct and Whistleblowing Policy](#)