



**Luiz Otavio Torres Procopio**  
**Diretor de Recursos Humanos**

É um prazer apresentar o resumo de nossas ações de sustentabilidade focadas nas atividades da Aperam no Brasil.

Somos uma empresa que valoriza as pessoas e as comunidades onde estamos presentes. Investimos no desenvolvimento e buscamos construir um futuro diferenciado. Essa é a nossa mentalidade e o compromisso dos líderes e empregados do nosso time.

Essa é a segunda vez que propomos este complemento ao relatório de Sustentabilidade do Grupo (que apresenta de forma detalhada em Inglês os principais desenvolvimentos da Aperam em 2016), de maneira que nossos stakeholders possam ver nosso progresso e - eu espero - nos auxiliar na continuidade desse trabalho.

**> Saúde e Segurança continua sendo sempre nossa prioridade número um e parte de nossa cultura.** Buscamos sempre melhores resultados para atingir nossa meta de Zero acidentes. Em 2016 tivemos algum progresso na taxa de gravidade e mantivemos estabilidade nos resultados. Confira na tabela ao lado, Gestão de Pessoas.

Apesar do contexto desafiador do ano de 2016 com uma retração do mercado em função de fatores externos de concorrência e também internos com relação à economia local, nosso trabalho contínuo e sustentável geraram frutos e finalizamos o ano com bons resultados.

**> Economia local** - Reforçando nosso compromisso com o fortalecimento do Vale do Aço, em 2016, o volume de negócios com fornecedores locais ficou em 36% do total de aquisições de materiais, serviços, produtos industriais e transporte (49% excluindo Transporte).

**> Formação** - Internamente, focamos nossos esforços no aprimoramento do potencial e competência de nossas equipes. Com o alto número de aposentadorias e da renovação de uma parte significativa das lideranças da Empresa, o foco dos

treinamentos e capacitações ao longo de 2016 se manteve especialmente voltado ao fortalecimento das práticas de gestão de pessoas conduzidas pelos líderes. Das 191 mil horas de treinamento na Aperam no Brasil, cerca de 110 mil horas foram aplicadas na usina de Timóteo, sendo que aproximadamente 23 mil foram dedicadas ao desenvolvimento da liderança – quase o dobro do volume realizado em 2015.

**> Compliance e Código de Conduta:** Para otimizar o tratamento de questões dessa natureza, a Empresa criou, em maio de 2016, um Comitê de Compliance local, ligado ao Comitê de Compliance Corporativo. O objetivo da estrutura é ser um fórum para discutir ações e propor procedimentos adequados para a realidade local, de maneira próxima e rápida.

**> Pesquisa de Clima:** Os resultados que tivemos em 2016 evidenciaram o fortalecimento das práticas de Gestão de pessoas adotadas pela Aperam. Fomos considerados a melhor siderúrgica para se trabalhar no Brasil pelo Guia Você S/A. Vejam os números:

- > 85% de aprovação no item “Visão da Empresa” (82% em 2015);
- > 88% de aprovação no item “Visão da Area” (85% em 2015); ambas evoluções realizadas nas cinco dimensões analisadas: Credibilidade, Imparcialidade, Respeito, Orgulho e Camaradagem.

Esses números mostram que, por meio de nossas políticas e valores, reconhecemos nossos empregados como a verdadeira força que nos mantém à frente no mercado.

**> Clientes** - Continuando nossos esforços para trazer ao cliente soluções, desenvolvemos e lançamos no mercado novos produtos. Em 2016, o destaque foi para a finalização das obras de adaptação da planta para produção do HGO - aço elétrico de grão super orientado de alta permeabilidade, com maior eficiência para o setor elétrico global e comercializado pela primeira vez por uma empresa na América Latina.



## 8 unidades no Brasil

- Timóteo (MG)
- Vale do Jequitinhonha (MG)
- Campinas (SP)
- Caxias do Sul (RS)
- Ribeirão Pires (SP)
- Sumaré (SP)
- Belo Horizonte (BH) & Sao Paulo (SP)

**Nossos esforços em busca da melhoria das relações interpessoais e nas práticas de gestão foram reconhecidos nacionalmente. Em 2016 fomos considerados a melhor siderúrgica para se trabalhar no Brasil pelo Guia Você S/A.**

**Essa conquista evidencia ainda mais o fortalecimento das práticas de Gestão de pessoas adotadas pela Aperam.**

## Gestão de pessoas

Indicador	2016	2015
LTFR <sup>1</sup>	0.30	0.25
Gravidade <sup>1</sup>	0.00	0.01
Absenteísmo (%)	0.99	1.14
Treinamento (horas)	191 148	186 788

### G4<sup>2</sup>-LA6/LA9

<sup>1</sup> Empregados Aperam, temporários e terceiros  
LTFR: Taxa de Frequência de Acidentes CPT  
<sup>2</sup> Padrão internacional de desempenho de Sustentabilidade (4ª edição) proposto pela Global Reporting Initiative (GRI).

## Aperam no Brasil em 2016

Tipo	Gênero	Tempo Integral	Tempo Parcial	TOTAL	Exempts	Não-exempts
Contratos Permanentes	Feminino	286	0	286	23	263
	Masculino	3 413	1	3 414	152	3 262
<b>TOTAL</b>	<b>Todos</b>	<b>3 699</b>	<b>1</b>	<b>3 700</b>	<b>175</b>	<b>3 525</b>

Aperam no Brasil, Total de Pessoal em Equivalentes de Tempo Integral, em 31/12/2015 (G4<sup>2</sup>-10)

## Contribuição da Aperam para a economia local

Indicador	2016	2015
Empregado: Salários e Benefícios (milhões R\$)	325	371
Total da contribuição tributária (milhões R\$) *	164	203
Total de compras locais (exceto matéria prima) (%)	36	48

\* Soma dos valores pagos em imposto de renda, imposto predial, imposto sobre operações financeiras, contribuições sociais pagas pelo empregador e coletadas pelo empregador em nome do empregado.

**Valorize a diversidade**

É um compromisso de cada um de nós formar um ambiente de trabalho livre de discriminação e preconceito. Todos os indivíduos devem ser tratados com justiça e dignidade. Portanto, qualquer forma de perseguição e assédio com base em raça, gênero, orientação sexual, idade, religião, nacionalidade ou qualquer outra base não deve ser tolerada.

**Compliance**

www.aperam.com.br

Cartaz do Programa sobre Ética & Conformidade (programa "Compliance" Grupo)

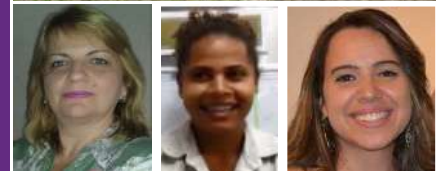
Outros desafios foram vencidos como o desenvolvimento do caminhão betoneira que tem o balão e as pás em aço inox. Desenvolvido pelo Centro de Pesquisa da Aperam em parceria com a Valemix, ele proporciona o triplo da durabilidade.

Os aços inoxidáveis da Aperam agregam beleza, durabilidade, elegância, versatilidade e inovação a diversos tipos de aplicação: estruturas para construção civil, cozinhas, navios, peças automotivas, geradores de energia, ambientes hospitalares, betoneiras, equipamentos para produção de cervejas entre muitos outros.

Eles incorporam o conceito de 'Made for Life', ou seja, são desenvolvidos para as mais diferentes situações e para ser parte da vida das pessoas.

## Junte-se a nós

> Entre em contato conosco:  
[comunicacao@aperam.com](mailto:comunicacao@aperam.com)  
 OU  
<http://brasil.aperam.com/pessoas/voc-e-na-aperam/faca-parte-desse-time/>



Colaboradores de Timoteo e Campinas

### No quesito meio ambiente, nossas usinas permanecem num sistema de progresso contínuo com foco nos objetivos de 2020.

Em 2016 estivemos pelo oitavo vez presentes no Guia Exame de Sustentabilidade - destaque na categoria Mineração, Siderurgia e Metalurgia

Nossas iniciativas para a gestão hídrica e de energia em 2016 voltaram-se à otimização.

Como parte de nosso cuidado com o meio ambiente, investimos em 13,2 milhões de reais para atualização de infraestrutura em Timóteo, com substituição de equipamentos por outros mais novos e econômicos.

> **Água - dois grandes projetos** merecem atenção. São eles: aumento de confiabilidade da Estação de Tratamento de Água (ETA) da Usina em Timóteo e o projeto de melhoria de infraestrutura envolvendo motores de captação. Doze motores antigos de grande porte foram trocados por motores de alto rendimento. Esta modificação visa adaptar o volume de captação de água em função da real necessidade da usina, reduzindo o volume captado do rio Paraíba.

Em comemoração ao Dia Mundial da Água (22/03), a BioEnergia desenvolveu palestras e cursos de recuperação de nascentes e o consumo consciente. Cerca de 85 pessoas dos municípios de Itamarandiba, Minas Novas, Capelinha e Turmalina participaram. Identificar, recuperar e proteger as nascentes, melhorando a qualidade da água e tornando-a mais abundante foi o principal objetivo dos cursos.

> **Resíduos - A busca pela melhoria contínua** também está na base da nossa gestão de resíduos. Nosso objetivo consiste em minimizar, ano a ano, os volumes de resíduos gerados por tonelada de placa produzida.

Em 2016, tivemos uma melhora significativa deste indicador, que caiu de 76,44 quilos por tonelada de placa produzida em 2015 para 70,87 em 2016.

> **Energia e Ar** - No Vale do Jequitinhonha, a BioEnergia tem como ambição ser a empresa de referência na produção de energia sólida renovável no Brasil. Promovemos a sustentabilidade na redução de emissão de gases que causam o efeito estufa e trabalhamos com projetos de crédito de carbono.

A utilização de queimadores de fumaça e recirculadores de gases (secagem da madeira e resfriamento do carvão) nos fornos de produção de carvão ajudam a melhorar o ambiente e o rendimento de transformação da madeira. Pela forma que produzimos, nosso produto é considerado um aço verde.

Na cidade de Campinas (SP), onde está nossa unidade de Serviços e Soluções, dando continuidade ao projeto de plantio iniciado em 2014 (5535 árvores nativas foram plantadas nas proximidades do bairro Jardim Miranda), realizamos em 2016 uma campanha de conscientização com empregados e familiares com informações relacionadas ao meio ambiente e o plantio de aproximadamente 100 árvores.

> **Transportes** - A S&S de Campinas também evoluiu, aplicando o sistema de "Cross Docking", otimizando assim a utilização de grandes caminhões para o transporte de produtos até um entreposto em São Paulo e depois separando a carga em pequenos caminhões para entrega ao cliente.

Este método reduziu de 4 a 5 caminhões na rodovia Campinas-Sao Paulo por dia, contribuindo para a redução de emissão de CO<sub>2</sub>.

Para 2017, nossa meta é continuar repensando nossos processos, encontrar soluções de como fazer melhor, superar obstáculos e buscar sempre mais eficiência, inovação e agilidade.

### Gerenciamento do impacto industrial

Indicador	2016	2015
GHG <sup>3</sup> intensidade das Emissões (t CO <sub>2</sub> /tcs)	0,68	0,57
Intensidade de energia (GJ/tcs)	21,3	21,5
Resíduos (em toneladas)	55,9	54,7
Recirculação de água (%)	93,8	93,9
Emissão de particulados (em toneladas)	507	470

G4<sup>2</sup>-EN5/EN10/EN18/EN21

<sup>3</sup> GHG (Gás de Efeito Estufa)- aqui o Dióxido de Carbono (CO<sub>2</sub>)



Poster da primeira Semana da Água - Aperam BioEnergia

Continuamos este ano com nossa ação de transparência na forma deste suplemento ao nosso relatório de Sustentabilidade do Grupo 2016.

Disponível para os três países que reúnem mais de 80% do pessoal da Aperam (Bélgica, Brasil e França). O relatório online pode ser lido juntamente com o relatório do Grupo (em inglês) e com o relatório da Aperam South America (em português). Convidamos você a dar o seu feedback sobre esta iniciativa em:

[contact.br@aperam.com](mailto:contact.br@aperam.com)