

Une année que nous n'oublierons pas...

2015, pour Aperam en France, reste d'abord l'année où l'un de nos collègues a perdu la vie en Belgique, dans notre aciérie de Châtelet. Ce choc, partagé par l'ensemble de du groupe, doit nous inciter à mobiliser toutes les énergies et à transformer nos états d'esprit en profondeur. Nos indicateurs de Santé & Sécurité montrent pourtant des évolutions positives - particulièrement en France, où l'amélioration est nette, avec un taux de fréquence divisé par 3 à Imphy et zéro accident (avec arrêt) depuis début 2014 à Isbergues, Rescal et Amilly. Nous devons capitaliser là-dessus afin de faire davantage -et surtout différemment-, pour réaliser notre objectif de "zéro accident".

Au plan économique, Aperam a bénéficié d'une conjoncture économique meilleure que les années antérieures et pu contribuer à la vitalité économique de nos régions. Nous avons versé 200 millions d'euros de salaires et une part importante de nos achats est réalisée en France, 72% (G4²-EC9) en 2015 (hors matières premières), participant ainsi à la vie de la communauté, à la fois voisins et entreprises proches. Des embauches ont ainsi pu être réalisées en 2015, à hauteur de près de 130 pour l'ensemble de la France (soit un taux de renouvellement de l'ordre de 120%).

Effectifs d'Aperam en France- 2015

TYPE	Sexe	Temps plein	Temps partiel	TOTAL	Cadres	Employés
Contrats en CDI	Femme	274	64	338	81	257
	Homme	2 074	55	2 129	278	1 851
Contrats en CDD	Femme	6	0	6		6
	Homme	48	0	48	0	48
TOTAL	Tous	2 402	119	2521	359	2 162

Aperam en France, Total des Equivalent Temps Plein, au 31/12/2015. (G4²-10)

Pour nous, l'inox, avec ses qualités de recyclabilité, de durabilité et de polyvalence, reste l'une des solutions aux grands défis sociétaux posés par le changement climatique. Mais nos impacts sur le monde qui nous environne, qu'il s'agisse de notre planète, de nos parties prenantes externes ou de nos employés sont réels et nous nous efforçons d'atténuer ceux qui sont négatifs, notamment ceux liés à l'empreinte environnementale de notre production.

En 2015, les sites d'Isbergues et de Pont-de-Roide ont poursuivi la démarche lancée par l'usine de Gueugnon, qui a passé la certification ISO 50001 (Management de l'Energie) en 2014 afin de réduire sa consommation énergétique. Pont-de-Roide a déjà obtenu de bons résultats en 2015: le revamping du ZR4 (l'un des plus gros outils du site) a généré environ 50% d'économie d'énergie et on compte sur une amélioration globale d'environ 5% sur 2016.

Ces renouvellements s'inscrivent dans une démarche globale de maintien et de développement des compétences. Ainsi, le site d'Imphy a-t-il intégré 55 personnes en 2015 dans la continuité des actions de l'année passée et continué à développer son Ecole interne des Métiers des Alliages; quant au site de Gueugnon, il a opéré 27 recrutements en CDI -dont 22 intérimaires- et près d'une trentaine de contrats professionnels sont actuellement formés à nos métiers. Ces choix démontrent à la fois le souci d'efficacité d'Aperam, seul en mesure de garantir la pérennité de notre société et de nos emplois, mais aussi celui de sa responsabilité, en tant qu'employeur, en tant qu'industriel et en tant qu'acteur du monde économique local.

L'année 2015 est aussi marquée par la signature d'un accord collectif relatif à "Qualité de Vie au Travail". Ce programme pilote, basé sur les notions de prévention ainsi que de vigilance individuelle et collective, doit permettre le déploiement d'ici 2018 d'une série de mesures qui seront adaptées à chaque site (formations sur la prévention ou la gestion du stress, gestion des situations de crise...) grâce à des comités d'experts paritaires spécialement formés sur ces sujets. Un suivi étayé par des indicateurs précis permettra d'en assurer un pilotage efficace et d'orienter au mieux les évolutions futures.

Par ailleurs, de plus en plus de clients interrogent leurs fournisseurs sur leur démarche de développement durable. C'est dans ce contexte que Schneider Electric a demandé en 2014 à la société EcoVadis d'évaluer la performance Aperam Alloys Imphy et Amilly. Aperam a donc dû répondre à un questionnaire basé sur des normes et références internationales traitant de sa démarche en matière d'environnement, de politique sociale, d'éthique des affaires et des achats responsables. Début 2015, nous avons reçu le résultat de notre évaluation: notre engagement et nos réponses nous ont valu une véritable reconnaissance en nous octroyant le niveau 'Gold', nous plaçant ainsi parmi le top 5% des sociétés évaluées par EcoVadis.

Ce type d'excellent résultat nous motive évidemment à progresser dans tous ces domaines.

10 sites d'Aperam en France



Amilly (45)
Ancerville (55)
Epône (78)
Gueugnon (71)
Imphy (58)

Isbergues (62)
Lusignan (86)
Pont-de-Roide (25)
Saint-Denis (93)
Seynod (74)

En 2016, nous continuerons nos efforts pour améliorer notre impact industriel. La Sécurité demeure notre priorité absolue. Nous poursuivrons donc le déploiement d'une politique rigoureuse de lutte contre les risques d'accidents, en améliorant constamment notre outil de production et en nous assurant que notre personnel adopte à tout moment les comportements les plus sûrs.

Gestion des Hommes

Indicateur	2015	2014
Accidents - Fréquence ¹	1.29	2.49
Accidents - Gravité ¹	0.05	0.17
Absentéisme (%)	2.68	2.80
Formation (heures)	56 481	55 384

G4²-LA6/LA9

¹ Personnel Aperam, intérimaires et sous-traitants

² Norme Internationale de la Performance Durable (4e édition) proposée par la Global Reporting Initiative. Les GRI sont suivies par 92% des 250 plus grandes sociétés du monde.

Gestion de l'impact industriel

Indicateur	2015	2014
intensité d'émission de GES ³ (tCO ₂ /t. acier liquide)	0.27	0.26
Intensité énergétique (GJ/t. acier liquide)	5.66	5.47
Résidus (tonnes)	24,1	17,2
Consommation d'eau en circuits fermés (%)	95.2%	94.8%
Emissions de poussière (t)	34.9	29.5

G4²-EN5/EN10/EN18/EN21

³ GES - Gas à Effet de Serre, ici Dioxyde de Carbone (CO₂)

Afin de garantir un dialogue de qualité qui, seul, permettra de trouver des solutions mutuellement avantageuses, nous initions cette année un travail de transparence par l'émission de ce nouveau supplément à notre rapport de Développement Durable. Disponible pour les 3 pays rassemblant plus de 80% des effectifs d'Aperam (Belgique, Brésil, France) en langues locales, ce court rapport est accessible en ligne et peut être complété par la lecture du rapport Groupe (en anglais) et du rapport Aperam South America (en portugais).

Nous vous invitons à nous donner votre avis sur cette initiative sur:

contact.fr@aperam.com.