

Um ano emocionalmente desafiador

O ano de 2015 permanecerá sendo, para a Aperam South America, um ano em que um de nossos colegas de trabalho perdeu sua vida na Bélgica, na aciaria de Châtelet. O choque sofrido deve mobilizar toda nossa energia na modificação profunda de nosso comportamento. Nossos números relativos à Saúde e Segurança indicam que estamos evoluindo positivamente, mas devemos continuar nesse caminho, fazer mais e de maneira diferente, para que possamos alcançar o nosso objetivo do “zero acidente”.

Na parte econômica, a Aperam South America viveu um ano em que a economia brasileira viu-se desafiada pelo declínio dos principais indicadores, pela queda da atividade industrial e pelas incertezas políticas. Porém, a empresa conseguiu contribuir para a vitalidade econômica das regiões em que está inserida redirecionando boa parte de suas vendas para o mercado externo. Em torno de R\$ 111 milhões em salários foram distribuídos e uma parte significativa dos gastos (em torno de 48% **G4²-EC9**) foram realizadas em compras de matéria-prima e serviços de fornecedores localizados no Vale do Aço. Contribuindo, assim, para o fortalecimento de nossas comunidades, por meio das pessoas ou das empresas. Esses números demonstram o foco da Aperam South America em custo e eficiência, que podem garantir a perenidade da empresa e dos empregos gerados, mas também seu forte senso de responsabilidade corporativa como uma empregadora, como instituição industrial e como um ator de influência na economia local ao redor de suas plantas.

Aperam no Brasil em 2015

| Tipo | Gênero | Tempo Integral | Parcial | TOTAL | Exempts | Não-exempts |
|-----------------------|--------------|----------------|----------|-------------|------------|--------------|
| Contratos Permanentes | feminino | 279 | 0 | 279 | 23 | 256 |
| | Masculino | 3 447 | 1 | 3 448 | 155 | 3 293 |
| TOTAL | Todos | 3 726 | 1 | 3727 | 178 | 3 549 |

Aperam no Brasil, Total de Pessoal em Equivalentes de Tempo Integral, em 31/12/2015 (**G4²-10**)

Para nós, o aço inox e carbono, com suas especificidades e alta reciclabilidade, excelente vida útil e versatilidade, continuam sendo as soluções para os atuais desafios globais na esfera social e de sustentabilidade. Ainda assim, o nosso impacto sobre o mundo exterior é real, seja no meio ambiente, nos nossos stakeholders ou nos nossos empregados. Dessa forma, nos esforçamos para mitigar os impactos negativos, especialmente aqueles ligados ao nosso processo de produção.

A Aperam monitora continuamente a qualidade do ar em Timóteo, onde sua planta industrial é localizada. Em 2015, a empresa investiu R\$ 4 milhões para reduzir a emissão de particulados. Entre os projetos estão a umectação do pátio de matérias-primas e a reforma do Lanternin da Aciaria. A meta de zerar a emissão de particulados ainda se apresenta como um desafio para a equipe técnica, que continua a trabalhar na busca da solução definitiva para as emissões. Visando a reduzir a emissão de gases químicos, a Aperam BioEnergia adota o controle biológico das pragas que se alimentam dos eucaliptos.

Na Aperam Timóteo, foram contratadas 384 pessoas em 2015. A maior parte das admissões são resultado de um programa de internalização (*insourcing*). As demais admissões foram uma substituição normal de empregados em processo de aposentadoria. O desafio da gestão do conhecimento na unidade irá continuar ao longo de 2016 e 2017 no sentido de evitar a perda de conhecimento e de buscar a melhoria contínua da excelência operacional da unidade.

Junto a isso, a Aperam reforçou a máxima que escutar seus empregados é uma importante parte da construção de um bom ambiente de trabalho. Em 2015, a empresa criou um programa chamado “Escutando as Gerações” com o objetivo de promover uma maior proximidade entre a Aperam e seus empregados. A valorização de cada geração e suas diferentes características permite que a organização aumente a diversidade de experiências, expectativas e atitudes. Para isso, 15 encontros foram realizados, com a participação de 220 empregados de São Paulo, Timóteo e Belo Horizonte.

Em 2015 a Aperam Inox Serviços Brasil em Campinas aumentou o seu envolvimento no quesito voluntariado, atendendo as crianças do Espaço Infantil Corrente do Bem, entregando presentes, organizando a creche, interagindo e preparando o lanche das crianças, para isto contamos com todo o corpo gerencial, que organizaram-se em equipes para os trabalhos de lazer, limpeza e culinária. Uma boa maneira de desenvolver habilidades de adaptabilidade e de organização fora do trabalho e ao mesmo tempo sentir-se parte das comunidades locais.

A metodologia ambientalmente correta prevê a identificação dos predadores naturais dos insetos destruidores das florestas. A iniciativa possibilita à Empresa deixar de utilizar cerca de quatro mil quilos de produtos químicos todos os anos. Com o objetivo de obter dados sólidos sobre os impactos da silvicultura no Vale do Jequitinhonha, a Aperam BioEnergia implantou um programa de monitoramento Hídrico que cobre mais fases do ciclo produtivo da madeira de eucalipto nas áreas. O monitoramento será capaz de auxiliar na avaliação do grau de sucesso do manejo florestal em relação às metas de conservação da qualidade dos recursos hídricos de superfície na bacia, esta pesquisa irá avaliar a qualidade e quantidade de águas em bacias de drenagem no alto Jequitinhonha - MG, com diferentes usos do solo (agropecuária e atividade florestal), através de uma comparação ecológica desses ecossistemas aquáticos. Dessa forma, a investigação dos processos que ocorrem nesses ambientes e sua íntima ligação com o ecossistema de entorno, poderá subsidiar as metas para conservação da biodiversidade regional.

8 unidades no Brasil



Timóteo (MG)
Vale do Jequitinhonha (MG)
Campinas (SP)
Caxias do Sul (RS)
Ribeirão Pires (SP)
Sumaré (SP)
Belo Horizonte (MG) & Sao Paulo (SP)

Na Aperam Timóteo, foram contratadas 384 pessoas em 2015. A maior parte das admissões são resultado de um programa de internalização (*insourcing*). As demais admissões foram uma substituição normal de empregados em processo de aposentadoria. O desafio da gestão do conhecimento na unidade irá continuar ao longo de 2016 e 2017 no sentido de evitar a perda de conhecimento e de buscar a melhoria contínua da excelência operacional da unidade.

Gestão de Pessoal

| Indicador | 2015 | 2014 |
|------------------------|---------|---------|
| LTFR ¹ | 0.25 | 0.08 |
| Gravidade ¹ | 0.01 | 0.00 |
| Absenteísmo (%) | 1.14 | 0.89 |
| Treinamento (horas) | 186,788 | 193,984 |

G4²-LA6/LA9

¹ Pessoal Aperam, temporários e terceiros

LTFR: Taxa de Frequência de Acidentes CPT

² Padrão internacional de desempenho de Sustentabilidade (4^a edição) proposto pela Global Reporting Initiative (GRI). Padrões da GRI são adotados por 92% das 250 maiores corporações do mundo.

Gerenciamento do impacto industrial

| Indicador | 2015 | 2014 |
|---|-------|-------|
| GHG ³ intensidade das Emissões (CO ₂ t/tcs) | 0.57 | 0.39 |
| Intensidade de energia (GJ/tcs) | 21.54 | 20.89 |
| Resíduos (em toneladas) | 54,7 | 63,1 |
| Recirculação de água (%) | 93.9% | 94.3% |
| Emissões (t) | 470.1 | 397.5 |

G4²-EN5/EN10/EN18/EN21

³ GHG – Gás de Efeito Estufa, aqui o Dióxido de Carbono (CO₂)

Com o intuito de garantir um diálogo de qualidade que permitirá encontrar soluções com benefícios mútuos, começamos este ano um esforço de transparência na forma deste suplemento ao nosso relatório de Sustentabilidade do Grupo.

Disponível para os três países que reúnem mais de 80% do pessoal da Aperam em todo o mundo (Bélgica, Brasil e França) nos idiomas locais, este pequeno relatório está disponível *online* e pode ser lido juntamente com o relatório do Grupo (em inglês) e com o relatório da Aperam South America (em português). Convidamos você a dar o seu *feedback* sobre esta iniciativa em:

contact.br@aperam.com