

# Aperam en Belgique - 2015

## Une année marquante

En 2015, Aperam en Belgique a enregistré le décès d'un de nos collègues, survenu en mai dans notre aciérie de Châtelet. Ce choc, partagé par l'ensemble de l'organisation, nous a incité à mobiliser toutes les énergies, à chaque instant, et à transformer nos états d'esprit en profondeur. Il a marqué nos actions 2015.

Les indicateurs de Santé & Sécurité du Groupe montrent des évolutions positives, sur lesquelles nous devons capitaliser afin de faire encore davantage -et surtout différemment-, pour réaliser notre objectif de "zéro accident" et nos sites belges sont très engagés dans la démarche.

Ainsi, en application de la politique Fair Play du groupe en matière de sécurité, le site de Châtelet a démarré, en 2015, un programme de formation décliné en 13 thématiques et selon 4 niveaux progressifs, en fonction du niveau de risque lié au travail et du niveau de responsabilité, et en référence aux normes de prévention (Fatality Prevention Standards). En 2015, 800 heures de formation ont été données et environ 1,500 heures additionnelles sont prévues en 2016 afin de réaliser cet objectif. L'objectif est de mobiliser l'ensemble des acteurs, y compris nos sous-traitants et fournisseurs, dans un processus de changement de la culture Sécurité.

Dans ce cadre, le site de Genk a notamment rappelé, lors d'un séminaire rassemblant les sociétés de transport, les risques liés aux déplacements et au chargement sur site, et a sensibilisé les chauffeurs sur les bons et mauvais comportements de conduite. Afin de prévenir les risques importants liés aux nombreux transports annuels organisés par Aperam vers ses clients, ce séminaire a réuni, en décembre 2015, une cinquantaine de personnes pour 24 sociétés de transport.

En 2015, sur le plan économique, nous avons bénéficié d'une conjoncture meilleure que les années antérieures et pu contribuer à la vitalité économique de nos régions. Nous avons versé 142 millions d'euros de salaires et une part importante de nos achats est réalisée en Belgique, 52% (G4<sup>2</sup>-EC9) (hors matières premières), participant ainsi à la vie de la communauté, à la fois voisins et entreprises proches. Compte tenu de leur forte activité, nos deux sites ont pu réduire de moitié (ou plus) le recours au chômage économique tout en opérant le recrutement d'une cinquantaine de personnes au total. Cela a aussi fourni l'occasion de changements de postes et de nouvelles opportunités de carrière pour nos employés, participant ainsi au renouvellement et au développement des compétences.

Ces choix ne remettent pas en cause le souci d'efficacité d'Aperam, seuls en mesure de garantir la pérennité de notre société et de nos emplois, mais ils démontrent la forte conscience que nous avons de notre responsabilité, en tant qu'employeur, en tant qu'industriel et en tant qu'acteur du monde économique local.

## Effectifs d'Aperam en Belgique - 2015

TYPE	Sexe	Temps plein	Temps partiel	TOTAL	Cadres	Employés
Contrats Permanents	Femme	52	27	79	29	50
	Homme	1 537	67	1 604	172	1 431
Contrats Temporaires	Femme	0	0	0	0	0
	Homme	70	0	70	0	70
<b>TOTAL</b>	<b>Tous</b>	<b>1 659</b>	<b>93</b>	<b>1753</b>	<b>201</b>	<b>1552</b>

Aperam Stainless Belgium, Total des Equivalent Temps Plein, au 31/12/2015. (G4<sup>2</sup>-10)

Pour nous, l'innox, avec ses qualités de recyclabilité, de durabilité et de polyvalence, reste l'une des solutions face aux grands défis sociétaux posés par le changement climatique. Mais nos impacts sur le monde qui nous entoure, qu'il s'agisse de notre planète, de nos parties prenantes externes ou de nos employés sont réels et nous nous efforçons d'atténuer ceux qui sont négatifs, notamment ceux liés à l'empreinte environnementale de notre production.

Dans le cadre des accords de branche de seconde génération, accord entre le gouvernement fédéral belge et les fédérations d'entreprises belges, les aciéries d'Aperam se sont engagées à réduire l'intensité énergétique de 15% entre 2005 et 2020. En 2015, l'évolution est conforme à la courbe prévisionnelle.

De ce fait, nous limitons nos émissions de CO<sub>2</sub> à la tonne produite, celles-ci étant essentiellement d'origine énergétique.

Par ailleurs, les 4 éoliennes installées à Genk, fournissent ensemble une énergie verte de 8 MW équivalent à la consommation d'électricité de 4000 familles. Nos émissions de CO<sub>2</sub> sont ainsi réduites par la diminution de consommation des énergies fossiles.

Dans le souci d'améliorer la qualité de l'air pour nos riverains, nos installations sont équipées de dépoussiérage, en majorité avec des systèmes de filtres à manche. Le cloisonnement du stand de gunitage sur le site de Châtelet et les efforts de Genk, récompensés en 2015 par le prix ISSF pour leurs bons résultats (-72% d'émissions de poussières depuis 2006) témoignent de cette volonté et garantissent la poursuite des améliorations à moyen terme.

## 2 sites en Belgique



Châtelet (Hainaut)  
Genk (Limbourg)

**En 2016, nous continuerons nos efforts en matière énergétique et environnementale.**

**Notre principale préoccupation demeurera l'amélioration des comportements sécurité pour laquelle des projets innovants sont en cours de réflexion.**

## Gestion des Hommes

Indicateur	2015	2014
Accidents - Fréquence <sup>1</sup>	2,82	3,87
Accidents - Gravité <sup>1</sup>	0,32	0,00
Absentéisme (%)	4,35	3,62
Formation (heures)	42,642	41,016

G4<sup>2</sup>-LA6/LA9

<sup>1</sup> Personnel Aperam, intérimaires et sous-traitants

<sup>2</sup> Norme Internationale de la Performance Durable (4e édition) proposée par la Global Reporting Initiative. Les GRI sont suivies par 92% des 250 plus grandes sociétés du monde.

## Gestion de l'impact industriel

Indicateur	2015	2014
intensité d'émission de GES <sup>3</sup> (CO <sub>2</sub> /tcs)	0.40	0.40
Intensité énergétique (GJ/tcs)	6.07	6.08
Déchets (in tons)	23.4	28.9
Consommation d'eau en circuits fermés (%)	98.1%	98.3%
Emissions de poussière (t)	16.0	14.8

G4<sup>2</sup>-EN5/EN8/EN18/EN21

<sup>3</sup> GES - Gas à Effet de Serre, ici Dioxyde de Carbone (CO<sub>2</sub>)

*Afin de garantir un dialogue de qualité qui, seul, permettra de trouver des solutions mutuellement avantageuses, nous initions cette année un travail de transparence par l'émission de ce nouveau supplément à notre rapport de Développement Durable. Disponible pour les 3 pays rassemblant plus de 80% des effectifs d'Aperam (Belgique, Brésil, France) en langues locales, ce court rapport est accessible en ligne et peut être complété par la lecture du rapport Groupe (en anglais) et du rapport Aperam South America (en portugais).*

Nous vous invitons à nous donner votre avis sur cette initiative sur [contact.be@aperam.com](mailto:contact.be@aperam.com).