

Een jaar om niet snel te vergeten

In 2015 meldde Aperam België het overlijden van één van onze collega's. Dit gebeurde in mei in onze staalfabriek in Châtelet. Deze shock, gedeeld door heel de organisatie, moet ons aansporen alle energie te mobiliseren, op elk moment, en onze geest grondig te transformeren. Dit heeft onze sites voor 2015 sterk beïnvloed. De indicatoren voor Veiligheid & Gezondheid van de groep vertonen een positieve evolutie. Hierop moeten we inspelen - en vooral op een andere manier- om ons objectief van "nul ongevallen" te realiseren. De Belgische sites zijn sterk betrokken bij dit proces.

In het kader van de politiek 'Fair Play' van de hele groep op het vlak van veiligheid, is de site te Châtelet daarom in 2015 een opleidingsprogramma gestart, opgedeeld in 13 thema's en 4 opeenvolgende niveaus, in functie van het risico van het werk en van het niveau van verantwoordelijkheid, in vergelijking tot de preventie-normen (Fatality Preventie Standaarden). Het doel is het geheel aan actoren, inclusief onze onderaannemers en leveranciers, te mobiliseren in een proces van cultuurwijziging op vlak van Veiligheid.

In 2015 werden 800 uren opleiding gegeven en er worden voor 2016 nog ongeveer 1.500 uren voorzien om die doelstelling te bereiken.

Bij Aperam is de Veiligheidscode ook verplicht voor onze partners, leveranciers en transporteurs. In dit kader heeft de site Genk transportfirma's bijeen gebracht tijdens een seminarie en hen herinnerd aan de risico's, verbonden aan verplaatsingen en laden op de site.

De chauffeurs werden gesensibiliseerd rond goed en slecht rijgedrag.

In het licht van de belangrijke risico's verbonden aan de grote hoeveelheid aan transporten naar zijn klanten, georganiseerd door de site Genk, bracht dit seminarie 50 personen van 24 transportfirma's samen.

In 2015 hebben wij op economisch vlak van een betere conjunctuur genoten dan de voorgaande jaren en hebben wij kunnen bijdragen tot de economische levenskracht van onze regio's. Wij hebben 157 miljoen euro aan lonen betaald en een belangrijk deel van onze aankopen wordt in België verwezenlijkt, met name 52% (G4²-EC9) in 2015 (grondstoffen niet inbegrepen). Op deze wijze nemen we deel aan het leven van de gemeenschap, zowel in de eigen buurt als samen met lokale ondernemingen. Gezien de sterke activiteit hebben de 2 sites de hoeveelheid economische werkloosheid met de helft (of meer) kunnen verminderen en konden een vijftigtal personen aangeworven worden. Dit liet ook toe om postensystemen te wijzigen en nieuwe carrièremogelijkheden aan te bieden aan onze werknemers en aldus bij te dragen tot vernieuwing en ontwikkeling van vaardigheden.

Deze keuzes stellen de zorg voor de doeltreffendheid van Aperam, uitsluitend gericht op de duurzaamheid van onze vennootschap en de garantie op het behoud van onze arbeidsplaatsen, niet ter discussie, maar zij bewijzen het sterke bewustzijn van onze verantwoordelijkheid, als werkgever, als industrieel en als actor in de plaatselijke economische wereld.

Personeelsbestand van Aperam in België - 2015

MODEL	Geslacht	Voltijds	Deeltijds	TOTAAL	Kaders	Werknemers
Permanente Contracten	Vrouw	52	27	79	29	50
	Man	1 537	67	1 604	172	1 432
Tijdelijke Contracten	Vrouw	0	0	0	0	0
	Man	70	0	70	0	70
TOTAAL	Allen	1 659	93	1753	201	1 552

Aperam Stainless Belgium, Totaal van de voltijds equivalenten op 31/12/2015 (G4²-10)

Voor ons blijft roestvast staal, met zijn kwaliteiten van recycleerbaarheid, van duurzaamheid en van veelzijdigheid, één van de oplossingen voor de grote maatschappelijke uitdagingen bepaald door de klimaatverandering. Maar onze impact op de wereld om ons heen is reëel, of het nu om onze planeet, onze externe stakeholders of onze medewerkers gaat, en we spannen ons in om een negatieve impact te beperken, in het bijzonder deze met betrekking tot de milieu-afdruk van onze productie.

In het kader van de tweede generatie sector-akkoorden tussen de Belgische federale regering en de vereniging van Belgische ondernemingen, hebben de staalfabrieken van Aperam zich geëngageerd om het specifiek energieverbruik (GJ/tcs) terug te dringen met 15% tussen 2005 en 2020. In 2015 is de evolutie conform met de voorziene curve. Daarom beperken we onze CO₂ uitstoot, die essentieel van energetische oorsprong is, per ton geproduceerd staal.

Anderzijds produceren de 4 windturbines geïnstalleerd in Genk, samen groene energie ten belope van 8 MW, equivalent met het elektriciteitsverbruik van 4000 gezinnen. Onze CO₂ emissies zijn op deze wijze verlaagd door de vermindering van het verbruik aan fossiele brandstoffen.

In het kader van onze bezorgdheid om de luchtkwaliteit van onze omwonenden te verbeteren, zijn de meeste van onze installaties voorzien van ontstoffsfilters. De installatie van een gunniteerstand op de site van Châtelet en de inspanningen van Genk, die in 2015 door het ISSF werden bekroond met een Prijs voor het realiseren van zeer goede resultaten (een verlaging van 72% van de stof uitstoot sinds 2006), getuigen van dit verlangen en garanderen het verder zetten van verbeteringen op middellange termijn.

2 eenheden in België



Châtelet (Henegouwen)
Genk (Limburg)

In 2016 zullen we onze inspanningen op het vlak van energie en milieu verder zetten. Onze grootste bezorgdheid zal de verbetering van het veiligheidsgedrag blijven. Hiervoor worden innovatieve projecten in overweging genomen.

Mensgericht Beleid

Indicator	2015	2014
Ongevallen - Frequentie ¹	2,82	3,87
Ongevallen- Ernst ¹	0,32	0,00
Absentisme (%)	4,35	3,62
Opleiding (uren)	42,642	41,016

G4²-LA6/LA9

¹ Aperam Personeel, interims en onderaannemers

² International Standard of Sustainability prestatie (4e editie) van het Global Reporting Initiative voorgesteld. GRI-normen worden gevolgd door 92% van 's werelds grootste 250 bedrijven.

Opvolging van de industriële impact

Indicator	2015	2014
Uitstoot van broeikasgassen ³ (CO ₂ t/tcs)	0.40	0.40
Specifiek Energieverbruik (GJ/tcs)	6.07	6.08
Afvalstoffen (in tons)	23.4	28.9
Verbruik van water in gesloten circuits (%)	98.1%	98.3%
Stofuitstoot (t)	16.0	14.8

G4²-EN5/EN8/EN18/EN21

³ Broeikasgassen: hier Koolstofdioxide (CO₂)

Teneinde een kwalitatief hoogstaande dialoog te garanderen, die het mogelijk zal maken om wederzijds gunstige oplossingen te vinden, starten wij dit jaar met inspanningen tot transparantie, door het uitgeven van dit nieuwe supplement aan ons verslag van Duurzame Ontwikkeling. Beschikbaar voor de 3 landen die meer dan 80% van het personeelsbestand van Aperam uitmaken (België, Brazilië, Frankrijk) en in de 3 plaatselijke talen, zal dit korte verslag on-line toegankelijk zijn. Het kan aangevuld worden door het consulteren van het verslag van de Groep (in het Engels) en het verslag van Aperam Zuid- Amerika (in het Portugees).

Wij verzoeken u om ons uw advies te geven over dit initiatief op contact.be@aperam.com.